CMSEA 75 ANS

RAPPORT DE GESTION

2024



L'ESSENTIEL

4
domaines d'intervention

40
bénévoles

€ 92M€
de budget

+15 800
personnes accueillies

42
structures soit 89 budgets

1398
collaborateurs

151
adhérents

SOMMAIRE

6 Edito

8 Valeurs du CMSEA

10 Présence du CMSEA

11 La Gouvernance

15 Pôle Handicap

29 Pôle Protection de l'Enfance

52 Inclusion Sociale





67 Prévention Spécialisée
74 Le CFA
76 La Qualité
78 Le Système d'Information
79 Les Ressources Humaines
86 Ressources Financières
89 Patrimoine Immobilier
93 Glossaire







QUAND L'ÂME DE LA SAUVEGARDE NOUS PARLE...

Le nouveau Président du CMSEA s'est assoupi, la tête posée sur une pile de parapheurs. Sa première semaine l'a déjà éprouvé : les textes réglementaires, les contrats de travail, les rapports d'activité, les indicateurs, les organigrammes… Mais dans ce moment de silence, de flottement, une voix s'élève. Ce n'est pas une voix ordinaire. C'est le son d'une âme… L'Âme de la Sauvegarde.

Âme de la Sauvegarde : Tu t'es endormi... C'est bien. Car pour entendre l'essentiel, il faut parfois s'écarter du tumulte. Je suis là. Depuis très longtemps. Je suis l'Âme de la Sauvegarde.

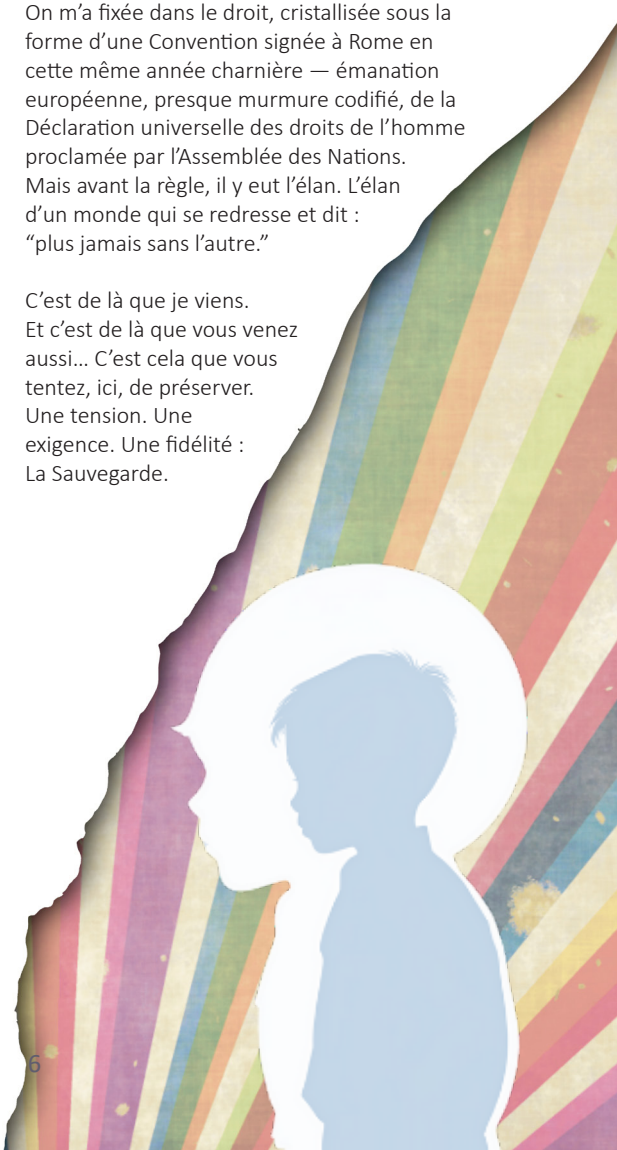
Président : L'âme de la… sauvegarde ? l'âme de notre association ?

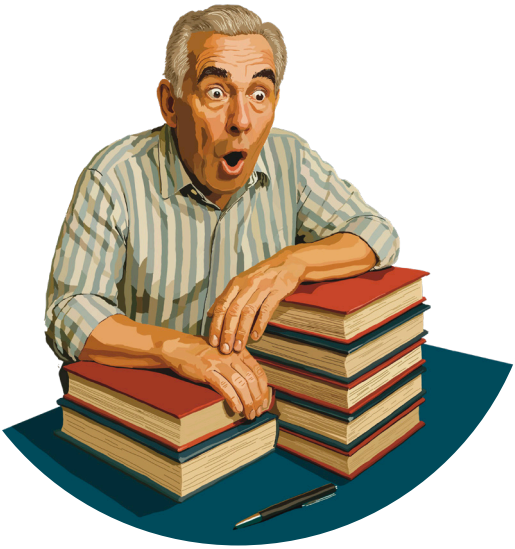
Âme de la Sauvegarde : « Non… bien au-delà. Je ne suis ni lieu, ni date, ni institution. Je suis rémanence. Trace infime dans la matière sociale, fissure dans le réel par où l'humain persiste.

Le CMSEA ? Une chambre d'écho parmi d'autres. Une demeure parmi les demeures. Car la Sauvegarde n'habite pas un seul toit : elle circule, elle infuse.
Mon origine, tu la cherches dans les archives, mais elle se loge dans un souffle : celui, à peine perceptible, du Conseil national de la Résistance, quand il fallut réinventer l'idée même d'un "Nous".

On m'a fixée dans le droit, cristallisée sous la forme d'une Convention signée à Rome en cette même année charnière — émanation européenne, presque murmure codifié, de la Déclaration universelle des droits de l'homme proclamée par l'Assemblée des Nations.
Mais avant la règle, il y eut l'élan. L'élan d'un monde qui se redresse et dit : "plus jamais sans l'autre."

C'est de là que je viens.
Et c'est de là que vous venez aussi… C'est cela que vous tentez, ici, de préserver.
Une tension. Une exigence. Une fidélité :
La Sauvegarde.





Président : Je vais être franc, je ne comprends absolument rien à ce que vous essayez de m'expliquer.

Âme de la Sauvegarde : Tu veux comprendre ? Très bien… Garde les paupières closes, mais ouvre grand l'oreille intérieure. Je vais te parler de la Sauvegarde… version allégée, spéciale esprits fatigués.

Président : La sauvegarde ? Pas besoin d'en faire tout un poème. C'est simple : ça veut dire qu'on protège. Voilà, fin de l'histoire.

Âme de la Sauvegarde : Surement pas ! C'est ce que beaucoup pensent. Mais ce n'est qu'une ombre du sens réel. Le mot "sauvegarde" vient de plus loin.
En 1950, cette France encore blessée signait la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales, à Rome. Ce texte est la déclinaison, à l'échelle européenne, des principes énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme adoptée par l'Organisation des Nations Unies en 1948.

C'est dans cet esprit que les premières associations de sauvegarde sont nées.
Le terme Sauvegarde à cette époque ne voulait pas seulement dire protéger.

C'est défendre les droits, préserver les libertés, refuser l'exclusion, affirmer l'égale dignité de chaque personne, dans sa vulnérabilité comme dans sa force. Et surtout c'est Sauvegarder le lien social.

Président : Le lien social, on en parle beaucoup … tout le monde est pour, mais personne ne sait vraiment à quoi ça ressemble. Un concept un peu flou … Non ?

Âme de la Sauvegarde : Mais ce n'est pas flou du tout… Le lien social c'est ce qui permet à une société de tenir debout ! Quand les liens sociaux se relâchent, et qu'il y a plus de solitude, plus d'exclusion, moins de solidarité, et que chacun vit un peu dans son coin, la cohésion sociale en prend un coup. Et quand cette cohésion diminue, et bien c'est tout le reste qui s'affaisse : les règles communes, les valeurs qu'on partage, et même le fait de se sentir tous dans la même société. C'est là que le vivre ensemble s'écroule.

La cohésion sociale, ce n'est pas juste une bonne ambiance ou des sourires sur une affiche. C'est ce qui transforme un groupe d'individus en société. Sans elle, on vit les uns à côté des autres, pas les uns avec les autres.



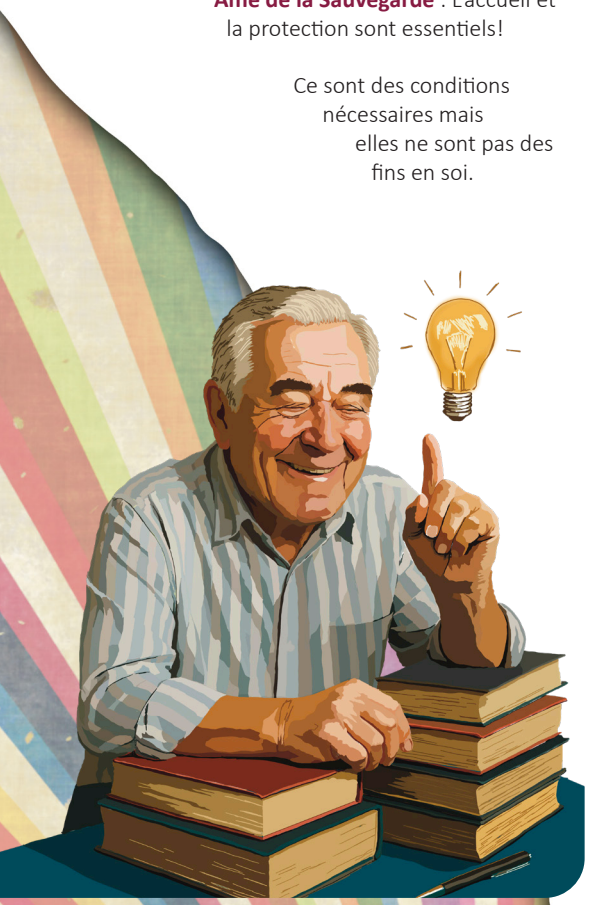
Président : Et c'est donc cela que vous voulez "sauvegarder" ?

Âme de la Sauvegarde : Oui. Sauvegarder le lien social, c'est rétablir les passerelles là où tout menace de se fragmenter.
C'est refuser l'exclusion silencieuse. C'est permettre à chaque personne vulnérable — enfant, adulte, migrant, parent isolé, travailleur précaire — de retrouver une place active dans la société. D'être notre contemporain, pas comme assisté, mais comme citoyen à part entière.

Président : Notre projet ne se limite donc pas à l'accueil ou à la protection…

Âme de la Sauvegarde : L'accueil et la protection sont essentiels!

Ce sont des conditions nécessaires mais elles ne sont pas des fins en soi.



Ce sont des moyens au service d'une finalité plus haute : la reconnaissance de la personne dans sa dignité et sa capacité à agir. Il importe de ne pas confondre les instruments de notre action avec son sens profond. Son sens profond vise la pleine citoyenneté :

- Jouir de tous ses droits, sans discrimination,
- Participer à la vie sociale, culturelle, économique,
- Être considéré comme une personne unique, digne, capable d'agir, même avec ses limites.

Et cela suppose des politiques publiques humaines, des institutions accessibles, des pratiques professionnelles attentives… et une volonté politique de ne réduire personne à ses difficultés, à son statut administratif.

Président : Et au CMSEA, nous réussissons à être à la hauteur de cette exigence ?

Âme de la Sauvegarde : Je dirais que Oui. Et avec une certaine constance. Votre association a toujours porté les valeurs de la sauvegarde. L'expression "la sauvegarde du lien social" que l'on retrouve sur votre logo en est un signe fort : elle exprime une ambition clairement assumée. D'ailleurs, votre projet associatif le confirme en plaçant l'humain au cœur de l'action. La volonté est là, affirmée dans les mots, inscrite dans l'intention. Et c'est déjà important.

Président : Alors… si je comprends bien, notre mission est de "sauvegarder le lien social", une charpente discrète mais essentielle qui maintient notre société debout. Sans elle, chacun bâtit son abri, mais plus personne n'habite la maison commune. C'est ça ?
Et les outils dont nous disposons pour bâtir ce lien, ce sont nos actions, nos projets, portés par nos services, nos établissements : autant de briques posées chaque jour au service du vivre-ensemble.

Âme de la Sauvegarde : Exactement !
Sauvegarder le lien social c'est préserver les conditions de la Cohésion Sociale. La Cohésion Nationale.
C'est pourquoi on parle aussi d'autonomie, de responsabilité, de solidarité active. Ici, la solidarité n'est pas seulement une aide descendante. Elle est relationnelle, réciproque, engageante.
Il s'agit d'éduquer au lien, d'accompagner à la citoyenneté, d'inspirer le respect mutuel. Même dans la plus petite unité, même dans les lieux les plus fragiles. Et à ce propos, j'ai été particulièrement heureuse de voir que vous avez engagé un vaste programme de formation des professionnels autour de l'autodétermination.

Président : Merci, je commence à mieux comprendre : la Sauvegarde n'est pas une compétence. C'est une exigence.

Âme de la Sauvegarde : Exactement, et je suis heureuse que notre échange ait pu t'éclairer. Je te souhaite un mandat inspiré et fidèle, au service de celles et ceux qui comptent parmi les plus vulnérables.
Et si un jour le doute ou l'oubli s'installe… Écoute à nouveau cette voix. Elle ne demande qu'à te reparler.

Et surtout… joyeux anniversaire au CMSEA.



LES VALEURS DU CMSEA

Fondé en 1950, le CMSEA est une association indépendante, **œuvrant sans but lucratif** pour le bien-être des enfants, des adolescents et des adultes. **Neutre sur le plan confessionnel et idéologique,** le CMSEA s'inscrit dans la loi de 1908 et a vu sa mission d'utilité publique reconnue en 1996.

Partenaire des pouvoirs publics, le CMSEA s'engage activement pour **exprimer sa solidarité envers les personnes fragilisées.** Enfants en difficulté, jeunes en décrochage, personnes porteuses de handicap, adultes en situation de précarité… le CMSEA accompagne toutes les personnes, **sans distinction d'origine ou de condition,** qui traversent des épreuves.

L'association s'appuie sur un réseau d'adhérents et de professionnels engagés, tous unis par des valeurs communes :

DIGNITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES
Permettre à nos bénéficiaires d'être auteur de leur existence

AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ
Permettre à nos bénéficiaires d'être acteur de leur parcours

SOLIDARITÉ & RÉCIPROCITÉ DES ÉCHANGES
Permettre à nos bénéficiaires d'être citoyen de leur environnement

Au-delà de l'assistance matérielle et psychologique, le CMSEA s'engage à :

- **Sensibiliser le public aux problématiques sociales** et à lutter contre les discriminations.
- **Défendre les droits des personnes fragiles** et s'assurer qu'elles bénéficient d'un accès équitable aux services et aux ressources.
- **Plaider pour des politiques publiques plus inclusives** et mieux adaptées aux besoins des plus vulnérables.

La personnalisation des réponses en faveur des bénéficiaires est une exigence et le CMSEA se fixe trois orientations concernant les pratiques éducatives et sociales :

- **Adapter les pratiques** aux évolutions du mal-être des personnes ;
- **Évaluer le bien-fondé et la qualité des interventions** par rapport aux besoins recensés et aux objectifs fixés ;
- **Promouvoir un renouvellement des conceptions pédagogiques,** notamment à l'aide de partenariats innovants.





SES CHAMPS D'EXPERTISE

" Favoriser l'égalité des chances et l'inclusion "

De l'hébergement, à l'insertion professionnelle en passant par la formation et la pédagogie adaptée, notre polyvalence nous permet de proposer l'accompagnement le plus approprié aux besoins de nos bénéficiaires, en fonction de leur âge et/ou de leur vulnérabilité.





" Répondre aux besoins de l'enfant "

Au travers d'un accompagnement individualisé et ajusté aux compétences parentales des familles, notre objectif est d'optimiser les ressources de l'enfant et de lui permettre de s'épanouir dans un environnement sain, qu'il soit en famille ou accueilli dans un de nos établissements.

" Permettre l'accès aux droits aux personnes les plus vulnérables "

Insertion professionnelle, accès au logement, addictologie, santé, et accompagnement des familles : le pôle inclusion sociale intervient auprès d'un public en situation de grande vulnérabilité. La large palette des compétences qui le composent permet une intervention adaptée à un panel important de problématiques...





" Prévenir le risque de marginalisation "

Nos équipes interviennent dans les milieux naturels d'adolescents et de jeunes adultes en situation ou en voie d'exclusion sociale, afin de lutter contre le décrochage scolaire, de remobiliser ces publics, en réduisant les risques d'isolement et de marginalisation ainsi que ses conséquences.

PRÉSENCE DU CMSEA



1 Siège Social 2 CFA Novaplace

HANDICAP

1 DITEP
2 IMPRO DE MORHANGE + SAS - Équipe mobile
3 DAME «LA HORGNE»
4 IMP «Espérance»
5 SESSAD Autisme
6 Hameau «LE HAUT SORET»
7 E.S.A.T «L'Atelier Des Talents»
8 L'Entreprise Adaptée des Talents

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

1 EPS Eurométropole
2 EPS Rive Ouest Moselle
3 EPS Val de Sarre
4 EPS Val de l'Orne
5 EPS Moselle Centre
6 EPS Porte de France

PROTECTION DE L'ENFANCE

1 SAEI
2 SPFS
3 DASA
4 CER 54
5 CER 57
6 CAAA
7 Bulle d'R
8 MECS «La Versée»
9 DADT
10 «Les 5 Chemins»
11 «Le Grand Chêne»

INCLUSION SOCIALE

1 Centre des Wads
2 Service ACT
3 Dispositif ESPOIR
4 Dispositif INSERTION
5 L'Escale 52

GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CMSEA est doté d'une organisation permettant une gouvernance associative où les administrateurs sont intégrés dans le processus décisionnel, du suivi et de l'évaluation des actions menées. Cette implication permet de garantir une gestion cohérente et transparente, en adéquation avec les valeurs et les objectifs de l'association.



1. *Gilles THÉPOT, Président jusqu'à juin 2024*
2. Gabriel HULLAR, Président depuis juillet 2024
3. Jean-Marc ELISEI, Vice-Président
4. Evelyne TREMOULIERE D'ALEXANDRE, Secrétaire
5. Gabriel BECKER, Trésorier
6. Anne LONGEVIALLE, Administratrice
7. Jean FOUGEROUSSE, Administrateur
8. Jacques GUERIN, Administrateur
9. Robert HEMMERSTOFFER, Administrateur
10. Cécile MICHEL, Administratrice
11. Lucien PUCCI, Administrateur



12. Nadia ALBERS, Administratrice
13. Marie-Paule DE VREESE, Administratrice
14. Frédérique LOESCHER LORIOZ, Administratrice
15. Denis CAYOTTE, Administrateur
16. Christine ROLLIN, Administratrice
17. Jean-Pierre BAILLARD, Administrateur
18. Jacques DUVAL, Administrateur
19. Agnès VALLÉ, Administratrice



*1 - 11 : Membres du Bureau

LE COMITÉ DE DIRECTION

Le comité de direction (CoDir) est une instance stratégique qui pilote l'organisation à haut niveau. Il réunit les principaux responsables (direction générale, finances, RH, opérations, etc.) pour définir les orientations, suivre les performances et coordonner les actions transversales. Il se réunit régulièrement pour assurer la cohérence et le bon fonctionnement global de l'organisation.









1. Abdelali FAHIME
Directeur Général & Directeur du CFA Novaplace

2. Halima ABDELGOUI
Directrice des Ressources Humaines

3. Claire PIERRET
Directrice Administrative & Financière

4. Yves POINSIGNON
Directeur du Pôle Protection de l'Enfance

5. Lydia BOUKHETAIA
Directrice du Pôle Handicap

6. Florian JEANSEN,
Directeur ESAT «L'Atelier Des Talents» & EA des Talents

7. Stéphane ROGNON,
Directeur DAME «La Horgne»

8. Christian STINCO,
Directeur IMPro de Morhange (SAS & Equipe Mobile)

9. Yasmina SAIDIA,
Directrice DITEP «Le Château de Lorry

10. Sandra SCHOULER,
Directrice Hameau «Le Haut Soret»

11. Emmanuelle CASSIANI,
Directrice SESSAD Autisme, IMP «Espérance» & UEEA

12. Emmanuel RICHETER,
Directeur SAEI

13. Corinne ALBIGES,
Directrice SPFS (SERAD, MAF, Modalité COALA)

14. Fanny FREYTHER,
Directrice DASA (AA, MET, Mousqueton)

15. Philippe HOVASSE,
Directeur CAAA & Bulle d'R

16. Smaïn BOUCHIBA,
Directeur CER 57 & CER 54

17. Imade BOUKHARI,
Directeur DADT

18. Christophe LEGRAND,
Directeur MECS «La Versée»

19. Khaled BOULKROUNE,
Directeur MECS «Le Grand Chêne» (Tempo Ados)

20. David SDAO,
Directeur MECS/SERAD «Les 5 Chemins»

21. Lionel DIENY,
Directeur Centre Des Wads

22. Christelle OTT,
Directrice Dispositifs Insertion et Espoir

23. Jean-Marc BALDINGER
Directeur SEMN

LES COMMISSIONS

28
COMMISSIONS TRAVAUX

La commission travaux contribue au suivi des nombreux chantiers et réhabilitation de nos structures. Elle a un rôle technique et travaille en collaboration avec le service Patrimoine.

25
COMMISSIONS DE RECRUTEMENT

La commission de recrutement examine les candidatures pour les cadres et les directeurs et soumet son avis à la Direction Générale et au Bureau.

2
COMMISSIONS FINANCIÈRES

Cette commission est appelée à donner un avis sur l'attribution des prestations avant l'engagement de dépenses par les directeurs.

1
COMMISSION COMMUNICATION

La commission communication a pour rôle de gérer et de superviser les activités de communication. Elle travaille à élaborer et à mettre en œuvre une stratégie de communication interne et externe.

LES INSTANCES ASSOCIATIVES

1 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale annuelle rassemble les membres de l'association pour partager le bilan de l'année, valider les choix stratégiques, poser des questions et rencontrer les acteurs du CMSEA. C'est un moment clé pour la vie de l'association.

3 CONSEILS D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration veille au respect du projet associatif, définit la stratégie, le modèle économique et contrôle leur mise en œuvre. Il est élu tous les 2 ans et composé de 20 administrateurs répartis en 3 catégories : 14 membres actifs, 3 membres parents ou représentants légaux, et 3 membres amis. Leur expertise et leur engagement sont cruciaux pour le succès des missions du CMSEA.

10 RÉUNIONS DE BUREAU

Composé de 11 membres, le Bureau assure le fonctionnement de l'association dans le respect des décisions du Conseil d'Administration, auquel il rend compte chaque trimestre. Il est élu par le nouveau Conseil d'Administration suivant l'Assemblée Générale élective.

6 RÉUNIONS DE CODIR

Les réunions de CoDir permettent aux directeurs de partager les informations clés, coordonner les actions entre pôles, et prendre des décisions stratégiques. Elles assurent une vision commune, un suivi régulier des projets, et renforcent la cohésion de l'équipe de direction.

ABDELALI FAHIME

Directeur Général

2024 : Entre vents contraires & élans solidaires

L'année 2024 aura dessiné un paysage en clair-obscur pour notre pays. Une année faite de contradictions, de tensions et d'élans, de fractures et de communions. À la brutalité des violences sociales, aux tensions politiques qui ont dégradés le débat public, aux échos tragiques des guerres au-delà de nos frontières, ont répondu des moments de grâce, de communion, de beauté.

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris en ont été l'illustration la plus éclatante : un souffle d'unité, de joie et de fierté partagée, venu éteindre le vacarme d'une crise politique d'une rare intensité. Comme un sursaut collectif après tant de divisions.

Tout comme la réouverture de Notre-Dame de Paris, cinq ans après l'incendie, est venue réancrer une part de notre mémoire commune, dans un geste de résilience fort.

Le CMSEA, évidemment, n'a pas été épargné par cette dynamique contrastée. Nous avons été traversés, comme tant d'autres acteurs du champ social et médico-social, par les turbulences du contexte national. Les incertitudes politiques, les réductions de subventions, les effets persistants de l'inflation ont fragilisé nos équilibres budgétaires. Les tensions sur le recrutement, accentuées par un assèchement des candidatures, particulièrement pour les postes en internat, ont durement mis à l'épreuve nos organisations. Les marges de manœuvre se sont réduites, les décisions parfois complexes à porter.

Et pourtant, malgré les difficultés du contexte, des projets exceptionnels ont été menés à bien. Ils sont venus rappeler l'essence même de nos missions, et renforcer le sens de notre engagement collectif.

Je pense notamment à l'aventure extraordinaire du DAME La Horgne, dont les jeunes ont marché jusqu'à Paris pour l'ouverture des Jeux Olympiques.

Ou encore à l'exploit du SEMN, qui a permis à un groupe de jeunes de gravir le Mont Blanc, franchissant, au sens propre, des sommets autrefois inaccessibles. Je cite ces projets-là, mais je pourrais en citer tant d'autres, portés par la même passion, par nos équipes. Des femmes et des hommes engagés, inventifs, résilients, qui croient à la puissance de l'accompagnement, même quand tout se complique.

Ces initiatives racontent ce qu'est notre secteur associatif : un secteur capable de résister tout en continuant à rêver. Un secteur qui, malgré les vents contraires, continue de tracer des voies d'espoir et de transformation pour celles et ceux qu'il accompagne. En 2024, nous avons connu des tensions, des fatigues, des inquiétudes.

Mais nous avons aussi vécu des instants d'humanité rare, de solidarité, de dépassement.

Et c'est cela, le CMSEA : depuis 75 ans, une traversée lucide des tempêtes, les yeux toujours tournés vers les personnes les plus vulnérables. Souhaitons-lui de pouvoir continuer encore longtemps à avancer ainsi, et joyeux anniversaire à notre belle association !

HANDICAP

1967

Année d'ouverture de l'Institut Médico-Pédagogique « Espérance », établissement permettant l'intégration progressive d'enfants déficients intellectuels en milieu scolaire ordinaire. Cette même année, parution du décret définissant les conditions d'organisation et de fonctionnement des établissements pour enfants handicapés mentaux, structurant leur prise en charge médico-sociale.

+950
bénéficiaires

409.35
ETP

34.4 M
de budget



LYDIA BOUKHETAIA

Directrice de Pôle

L'année 2024 a marqué une phase de transition importante pour le collectif de direction du pôle handicap, avec **l'arrivée d'une nouvelle directrice de pôle et d'une directrice pour le Hameau du Haut Soret.** L'établissement de relations de confiance a été prioritaire, posant les bases nécessaires au **développement futur d'une dynamique collective.**

Cette année a aussi été productive. Le pôle a **livré dès le 1er trimestre les éléments attendus par l'ARS et le CD57** dans le cadre du **CPOM tripartite**. **La signature du contrat,** seule étape restante, viendra **sécuriser la feuille de route du pôle pour les cinq années à venir,** garantissant ainsi **un cadre d'action clair et structurant.**

Le pôle s'est également impliqué dans **cinq appels à manifestation d'intérêt (AMI),** traduisant **son engagement constant pour répondre aux besoins émergents.**
Trois projets portent sur **les adultes relevant de l'amendement Creton, les personnes handicapées vieillissantes, et les jeunes avec vulnérabilités multiples.** Les réponses sont attendues, tandis que **les équipes se mobilisent activement avec rigueur et détermination sur ces enjeux complexes.**

Deux autres AMI ont connu une issue favorable. L'ESAT ADT a été lauréat pour un projet sur l'activité physique et sportive, permettant de **structurer une démarche ambitieuse pour les travailleurs** des sites de Metz et Morhange.

Par ailleurs, **le pôle a obtenu des crédits pour un projet sur l'autodétermination des usagers** (personnes accompagnées et aidants), visant à **faire évoluer les pratiques professionnelles et les environnements d'accompagnement.**



Les établissements ont maintenu la qualité des services dans un contexte tendu : difficultés de recrutement, accès limité aux soins psychiatriques, et coordination parfois complexe avec les acteurs du territoire.

Les **premières formations pour les professionnels ont débuté fin 2024 ; les représentants des usagers et légaux seront formés en 2025.**

Dans un **environnement marqué par les incertitudes budgétaires**, le pôle maintient une **dynamique d'innovation, d'expérimentation et d'amélioration continue des accompagnements**, en plaçant toujours **les besoins des personnes au cœur de ses actions.**

DITEP

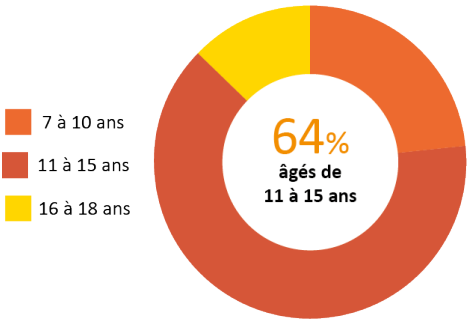
85 places

46.48 ETP

Le Dispositif Intégré Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP) accompagne **des enfants, âgés de 6 à 16 ans, présentant des difficultés psychologiques.** L'expression et l'intensité des troubles du comportement peuvent gravement perturber leur socialisation et leur accès aux apprentissages.

119
bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



Handicap principal

83 % des bénéficiaires sont porteurs de TCC

Inclusion, sport & parentalité

L'année 2024 s'est distinguée par une **journée d'olympiades réunissant le DITEP de Lorry et l'école du village autour des valeurs d'inclusion, de solidarité et d'égalité. Le sport, vecteur de lien social,** a permis aux jeunes de s'ouvrir à l'extérieur. Une flamme olympique créée en arts plastiques a symbolisé cette journée, mise à l'honneur dans Le Républicain Lorrain, avec le soutien de Dons Solidaires.

Dans cette **dynamique d'ouverture et de partage**, d'autres actions marquantes ont vu le jour. En août, **des enfants ont eu la chance d'assister aux Jeux Paralympiques à Paris**, une expérience inspirante et inclusive.

Par ailleurs, **un séminaire parentalité a rassemblé neuf familles** autour d'un objectif commun : **renforcer leur rôle éducatif.** L'enjeu était de **rendre chaque famille «capacitante»**, en l'aidant à **mobiliser ses propres ressources pour accompagner l'enfant. Des clés de compréhension**, des échanges riches et **des outils concrets** ont été proposés afin de favoriser **un environnement familial stable et soutenant.**



IMPRO MORHANGE

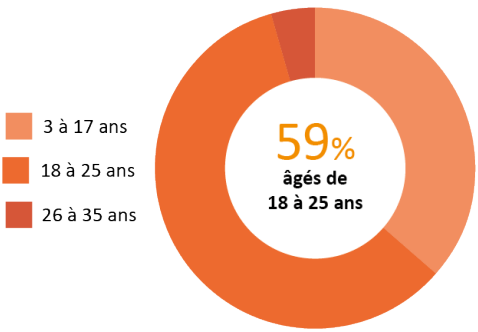
88 places

72.63 ETP

L'IMPro de Morhange assure une éducation adaptée et des soins aux personnes accueillies **âgées de 14 à 20 ans dans le but de favoriser leur plein épanouissement, la réalisation de toutes leurs potentialités** (intellectuelles, affectives et corporelles) et leur inclusion la plus large possible dans tous les domaines de la vie sociale.

93 bénéficiaires ont été suivis

Soit,



Handicap principal

30 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

Apprendre, inclure, accompagner

En 2024, **le projet «PAS-A-PAS» a été lancé pour améliorer l'accompagnement en santé et promouvoir les droits des personnes en situation de handicap**. Il vise **à former des professionnels à la sensibilisation à la vie affective et sexuelle des élèves.** Le programme transmet des connaissances variées, mêlant aspects cliniques, textes de loi et lutte contre les préjugés, dans un cadre pédagogique.

Des formateurs volontaires ont été formés par une sexologue afin d'acquérir les outils nécessaires à une approche bienveillante. Ils ont ensuite animé des formations de 15 heures sur 2 jours, destinées aux professionnels des pôles éducatif, thérapeutique et administratif. **Cette démarche favorise une meilleure prise en compte de ces thématiques dans l'accompagnement quotidien des jeunes accueillis** à l'IMPro de Morhange.



SAS & ÉQUIPE MOBILE

10 places **17.40 ETP**

Le SAS - Équipe Mobile est un dispositif pour **des jeunes majeurs en situation de handicap jusqu'alors pris en charge par l'ASE**. Il permet d'assurer une transition sécurisée vers le dispositif le plus adapté à leur vie d'adulte. Il propose des prestations d'hébergement et d'accompagnement à l'autonomie (vie sociale et quotidienne et professionnelle, santé)

12 bénéficiaires ont été suivis

100% agés de 18 à 25 ans

Dont,

50 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

50 % des bénéficiaires présentent un trouble du psychisme

Jeunes citoyens en action !

Le dispositif s'est illustré par des actions fortes, traduisant **son engagement en faveur de l'insertion sociale et civique des usagers.**
Deux partenariats marquants ont jalonné l'année, **permettant aux jeunes adultes de s'impliquer activement dans la vie locale** tout **en enrichissant leur parcours personnel et collectif.**

La collaboration avec l'Espace Mémoriel de Morhange leur a offert **une immersion précieuse dans l'histoire locale** ; certains ont participé à des projets de restauration et d'animation, perpétuant ainsi le devoir de mémoire.

Le second partenariat, avec l'Établissement Français du Sang de Dieuze, leur a permis de contribuer aux collectes, mais aussi, **pour la première fois, de faire eux-mêmes un don de sang.**

Un engagement concret, porteur de sens et de fierté !



IMP ESPÉRANCE

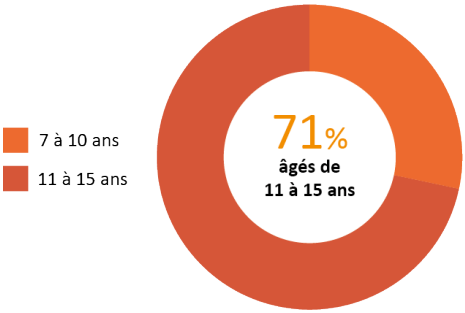
24 places

12.91 ETP

L'IMP Espérance offre **un soutien éducatif, thérapeutique et des prestations pédagogiques aux enfants et adolescents en situation de handicap**. Il vise à favoriser le développement cognitif, social et émotionnel des élèves, les préparant ainsi à une transition réussie vers l'adolescence et à une participation active à la société.

28 bénéficiaires ont été suivis

Soit,



Handiap principal

54 % des bénéficiaires sont porteurs de TSA

Une seconde classe externalisée

À la rentrée de septembre 2024, soutenu par l'Éducation Nationale et la ville de Metz, l'IMP Espérance **a ouvert une deuxième classe externalisée à l'école Camille Hilaire**.
Cinq élèves y sont intégrés, accompagnés d'une enseignante et d'un professionnel éducatif lors de certaines activités, repas et temps de pause. Ils rejoignent l'IMP pour des soins et activités spécifiques.
Grâce à l'accueil chaleureux de l'équipe pédagogique, ces élèves participent pleinement à la vie scolaire : patinage sur glace avec une classe de CE1, ateliers culinaires, carnaval, etc.

Enrichissante pour tous, cette inclusion favorise :

- **L'appartenance à une communauté,**
- **L'estime de soi,**
- **Des apprentissages personnalisés.**

Elle contribue aussi à une **meilleure acceptation des différences** au sein de l'école. **Familles et enfants expriment leur satisfaction** face à cette expérience positive.



SESSAD AUTISME

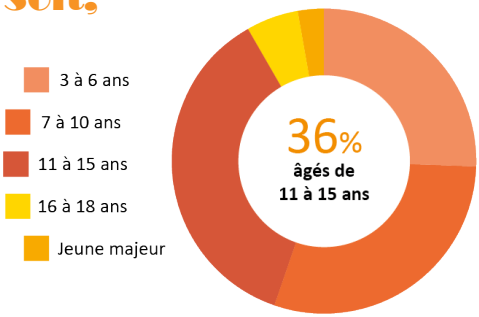
62 places

27.2 ETP

Le Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD) Autisme est un service médico-social qui accompagne les **enfants et adolescents âgés de 0 à 20 ans porteurs de TSA**.Il favorise l'inclusion scolaire et l'acquisition de l'autonomie en intervenant à domicile, à l'école et dans d'autres lieux de vie. Le service comprend une UEMA et une UEEA, qui assurent une scolarisation en milieu ordinaire pour les enfants avec TSA, grâce à un accompagnement individualisé.

74
bénéficiaires
ont été suivis par le SESSAD, l'UEMA & l'UEEA

Soit,



Handicap principal

100 % des bénéficiaires sont porteurs de TSA

Accompagner l'autisme dès la maternelle !

L'année 2024 est marquée par **l'ouverture de l'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) en septembre**, rattachée au SESSAD Autisme pour compléter l'offre de service.

L'UEMA accueille 7 enfants de 3 à 6 ans porteurs de TSA dans une école ordinaire, suivant le programme du cycle 1 sur 3 ans maximum. L'objectif est de **favoriser leur scolarisation, ordinaire ou spécialisée**, **en fonction de leurs besoins et d'un projet individualisé.**

L'équipe pluridisciplinaire (enseignante, éducatrices, psychologue, psychomotricienne, orthophoniste, coordinatrice) assure une **prise en charge globale, en s'appuyant sur les recommandations de la Haute Autorité de Santé** et **un suivi à domicile pour la guidance parentale.**

Située à l'école « Les Hauts de Vallières » à Metz, l'UEMA renforce **la coopération entre le secteur médico-social et l'Éducation Nationale,** conformément à la loi **« Une école pour tous »** de 2021.



DAME
LA HORGNE

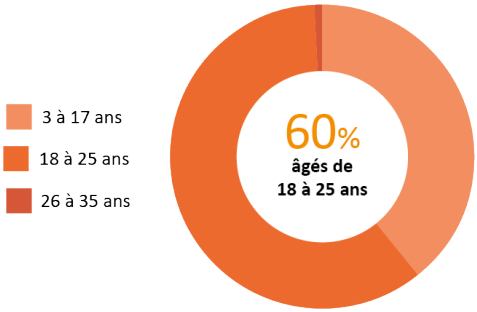
104 places

76.77 ETP

Le Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif accueille des jeunes, **âgés de 14 à 20 ans, en situation de handicap présentants une altération des fonctions intellectuelles et/ou psychiques, avec ou sans troubles associés et/ ou de Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), ou d'un handicap rare.** Le DAME vise à favoriser l'inclusion scolaire et sociale de ces personnes, tout en encourageant leur développement global et leur bien-être.

153
bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



Handicap principal

38 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

400 km vers l'inclusion : un défi olympique

Le DAME La Horgne s'est lancé un défi ambitieux : **parcourir 400 km à pied pour rejoindre les Jeux Olympiques de Paris 2024 et assister à la cérémonie d'ouverture.**

Pendant 18 jours, 7 professionnels et 7 élèves en situation de handicap ont **uni leurs forces pour démontrer que le handicap ne constitue pas un frein à la réalisation de projets d'envergure.**

Accueillis chaque soir par des structures partenaires (EHPAD, campings, hôtels), les participants ont vécu une aventure humaine et sportive marquante.

Ce projet symbolise **les valeurs d'inclusion, de persévérance et de dépassement de soi**, avec le sport comme levier. Il s'est conclu par un moment inoubliable : la cérémonie d'ouverture sur les quais de la Seine.



ESAT
L'Atelier Des Talents

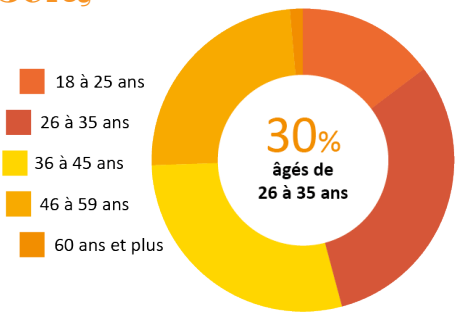
258 places

58.76 ETP

L'ESAT L'Atelier Des Talents offre la possibilité d'une **insertion professionnelle et sociale adaptée aux besoins des personnes adultes en situation de handicap** qui ne peuvent momentanément ou durablement travailler, ni dans les entreprises ordinaires, ni en entreprises adaptées, ni exercer une activité indépendante.

272 travailleurs ont été suivis

Soit,



Handicap principal

70 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

2024 : des talents en action

L'ESAT a connu une évolution, **par la réorganisation de son offre de services et l'ajustement des fonctions internes.** Deux postes ont été repensés : cadre technique et gestionnaire de parcours professionnels; les moniteurs principaux d'ateliers ont été repositionnés dans une logique de modernisation.

La participation des personnes accompagnées a été renforcée par la **création d'une instance mixte et l'élection de délégués, favorisant leur implication dans la vie de l'établissement.**
L'inclusion s'est consolidée via des conventions d'appui avec droit au retour, un partenariat avec les services publics de l'emploi et des chantiers hors les murs (CAF, livraisons, E-MOTORS, IKEA). Cette dynamique a permis **dix Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel et un temps partiel ESAT/Milieu Ordinaire de Travail.**
Dans **une démarche de bien-être, deux terrains de pétanque** et **des tables de jardinage surélevées ont été aménagés.**

Enfin, **la communication externe a été renforcée** par une vidéo de présentation, un article dans MTZ, la participation au Marché de Noël et l'adhésion à Materalia. **L'activité commerciale a progressé de 4,5 %,** dépassant le prévisionnel.



ENTREPRISE ADAPTÉE
Des Talents

7.98 ETP **12.42 ETP**

L'Entreprise Adaptée Des Talents est **une entreprise classique et qui emploie majoritairement des personnes en situation de Handicap.** Elle permet à ces salariés de bénéficier d'un emploi rémunéré dans un **cadre adapté à leurs besoins et capacités, tout en leur offrant un accompagnement spécifique pour favoriser leur insertion professionnelle et leur autonomie.**

7
salariés

Dont,

3

ayant bénéficié de Périodes de Mise en Situation Professionnelle (PMSMP)

Handicap principal

32 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

Croissance, Inclusion et Perspectives

L'année 2024 a été caractérisée par plusieurs avancées significatives. L'entreprise a déménagé à l'ancien LEP de Morhange, offrant **un cadre plus adapté à ses activités.**

Sur le plan économique, u**ne croissance du chiffre d'affaires** a été enregistrée, accompagnée d'une **expansion du portefeuille clients**, passant de 36 en 2023 à 93 en 2024.

De plus, la **satisfaction client a atteint un taux remarquable de 95 %,** témoignant de la qualité de nos prestations.

En outre, des **actions de formation** ont été menées sur la taille des arbres et arbustes, le CACES pour la conduite de tondeuse autoportée, l'utilisation d'une tronçonneuse et la formation de Sauveteur Secouriste du Travail.

Enfin, bien que le **modèle économique** de cette nouvelle Entreprise Adaptée reste **contraint**, la **qualité du travail réalisé** et **la satisfaction de nos clients laissent présager un** avenir prometteur.



HAMEAU
LE HAUT SORET

199 places

84.78 ETP

Le Hameau le Haut Soret est **un ensemble de dispositifs d'hébergement, d'accueil et de suivi de personnes en situation de handicap** présentant une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (psychiques, physiques, sensoriels, TSA...), en activités professionnelles ou non. Il se compose de :

- **Foyer d'Accueil Polyvalent** : Destiné aux travailleurs en ESAT
- **Foyer d'Accueil Médicalisé** : Pour les personnes dont la situation nécessite des soins médicaux
- **Foyer de Vie** : Pour les personnes autonomes ne pouvant pas exercer d'emploi.
- **Habitat Inclusif** : Pour les personnes autonomes ou semi-autonomes.
- **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** : pour les personnes vivant à domicile, nécessitant un accompagnement dans leur vie quotidienne et leur insertion sociale

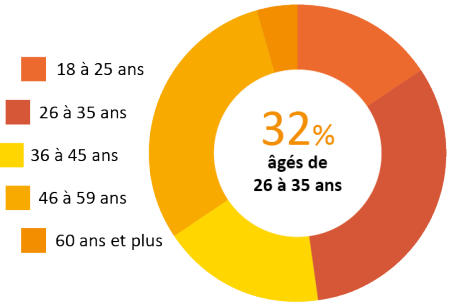
Handicap principal

100 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

AU FAP,

90 bénéficiaires ont été suivis

Soit,



Nouveau souffle au Hameau

En septembre, **Mme Sandra SCHOULER a pris la direction**, succédant à M. Francis FITTANTE après cinq années d'engagement.

Le paysage évolue : l'ancien foyer a été démoli pour laisser place **au futur pavillon dédié aux personnes handicapées vieillissantes**, dont l'ouverture est **prévue en 2026**.

Les lieux de vie ont gagné en couleur et en chaleur grâce aux salariés de l'Espace Insertion du CMSEA, qui ont redonné un coup d'éclat aux espaces communs.

Des instants de partage et de convivialité ont rythmé l'année avec les résidents et leurs proches, au Hameau comme à l'extérieur, en lien avec Metz et Saint-Julien-lès-Metz.

Un **livret d'accueil modernisé a été co-construit** pour accompagner chaque nouvel arrivant avec clarté et bienveillance.

Une Semaine du Goût pleine d'énergie au Haut Soret !

À l'occasion de la Semaine du Goût en octobre 2024, **nos vélos Smoothie** ont rencontré un franc succès, **mêlant activité physique et gourmandise.** Pendant toute la semaine, les usagers ont pu participer à divers **ateliers ludiques et pédagogiques** au Hameau le Haut Soret.

Un atelier spécial a également été organisé au siège, autour de l'alimentation saine et de saison :

- Tri des fruits et légumes,
- Devinettes à l'aveugle,
- Pyramide alimentaire,
- Quiz nutrition.

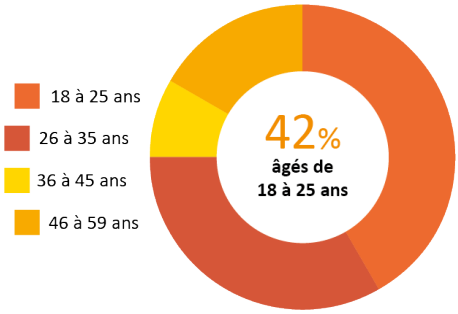
Résultat : des smoothies savoureux et de belles découvertes!



À L'HABITAT INCLUSIF,

12 bénéficiaires
ont été suivis

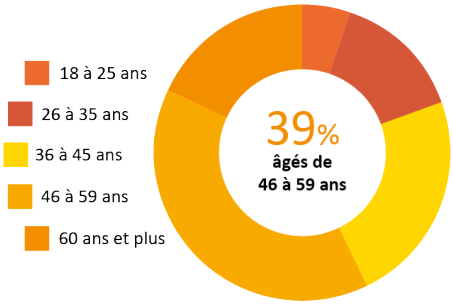
Soit,



AU SAVS,

56 bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



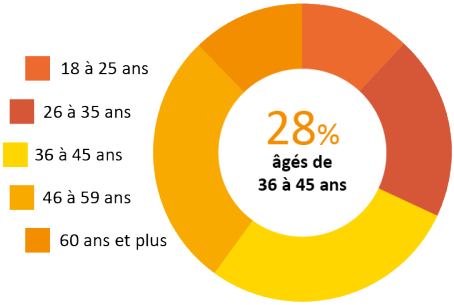
Handicap principal

96 % des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

AU FOYER DE VIE,

25 bénéficiaires
ont été accueillis

Soit,







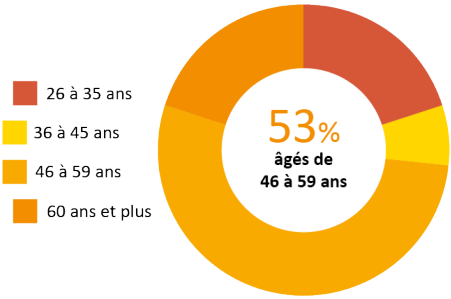
UNE RÉPONSE ADAPTÉE AUX PERSONNES HANDICAPÉES VIEILLISSANTES

Le projet PHV vise à répondre aux besoins d'accompagnement liés au vieillissement des personnes en situation de handicap. L'établissement offrira un cadre sécurisé, accessible et chaleureux, avec un accompagnement personnalisé par une équipe pluridisciplinaire.

AU FAM,

15 bénéficiaires
ont été accueillis

Soit,



Article de MTZ



L'ESAT au marché de noël



DITEP : Festival du Film Arabe



IMPro Morhange : Tournoi de foot



SAVS : Constellations



DAME : JO Handi-intergénérationnel



DAME : Cérémonie ouverture JO



DAME : Destination JO



SESSAD Autisme : activités loisirs



PROTECTION DE L'ENFANCE

+4000
bénéficiaires

576.83
ETP

40.7 M
de budget

1972

Ouverture du Foyer « La Résidence », destiné à accueillir en urgence des adolescentes en difficulté sociale, familiale ou scolaire. Cette même année, parution du décret relatif à la protection judiciaire de la jeunesse, précisant l'organisation des établissements destinés à accueillir des mineurs en difficulté.



Yves POINSIGNON

Directeur de pôle

Eviter le chaos...

Un titre qui résume ce qui occupe en permanence nos esprits dans un contexte où la protection de l'enfance apparaît à bout de souffle, marquée par les manquements des politiques publiques envers les enfants qui nous sont confiés.

Ces insuffisances, relevées depuis des années, sont confirmées par la commission d'enquête parlementaire. Selon Isabelle Santiago, rapporteuse, **le manque d'implication de l'État**, **l'insuffisance de prévention et l'ampleur de la tâche rendent le dispositif peu attractif pour les professionnels, voire maltraitant pour les enfants.**

Au CMSEA, **malgré nos efforts constants pour rechercher des solutions plutôt que nous apitoyer**, nous sommes **confrontés à ces difficultés.** De plus en plus d'enfants et de familles fragiles nécessitent un placement, mais **nous manquons cruellement de places**, notamment en internat.

La diversité de nos interventions, de l'accompagnement à l'insertion, ne suffit plus face à **l'explosion des situations complexes.**

Les équipes, **les professionnels sont confrontés à l'urgence quasi permanente** ce qui contribue nettement au manque d'attractivité pour notre secteur et nuit à la sérénité nécessaire pour accompagner les enfants.



Pourtant, beaucoup espèrent encore et s'impliquent avec détermination pour répondre aux enjeux de notre métier, indispensable face au chaos ambiant.

C'est ainsi que durant l'été 2024, nos établissements MECS, Accueil parents-enfants et nos services SERAD, SAEI et SPFS ont été **évalués par la Haute Autorité de Santé** (HAS). Ce travail, **soutenu par le service qualité**, a permis de **satisfaire aux critères impératifs, confirmant l'engagement du CMSEA pour lutter contre la maltraitance et promouvoir la bientraitance.**

2025 marquera le **dernier exercice** avant le **renouvellement du CPOM protection de l'enfance avec la Moselle et la PJJ.** Année de bilans, mais surtout de **préparation d'un futur contrat ambitieux, doté des moyens nécessaires aux besoins actuels.**

C'est à cette condition que nous retrouverons attractivité, sérénité, et que, collectivement, nous éviterons le chaos.

SAEI

+2800 mesures

87.36 ETP

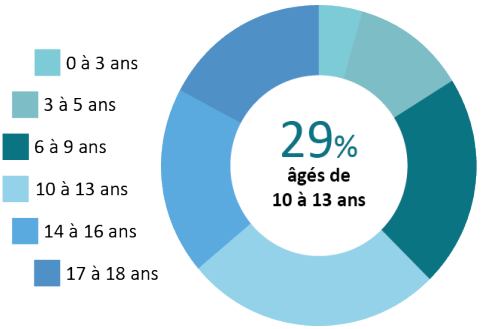
Le Service d'Action Éducative et d'Investigation propose une assistance éducative, au bénéfice des **mineurs âgés de 0 à 17 ans, confiés sur décision judiciaire des juges des enfants.**

Le service regroupe 2 missions :
• L'exercice de Mesures Judiciaires d'Investigation Éducatives (MJIE)
• Les Mesures d'Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO).

AUX SERVICES AEMO,

2783 bénéficiaires ont été suivis

Soit,



Réécriture du cahier des charges de l'AEMO

L'année 2024 a été marquée par un **travail partenarial d'envergure avec les services du Département et les magistrats pour enfants**, aboutissant à la réécriture du cahier des charges de l'AEMO. Ce chantier a permis de **réinterroger les fondements de l'intervention éducative** dans un objectif de **clarification**, de cohérence départementale et d'**adaptation aux évolutions des besoins des familles accompagnées.**

Déploiement de l'AEMO Renforcée

L'année a également été marquée par **la mise en œuvre opérationnelle de 130 mesures d'AEMO Renforcée**, à la suite d'une phase de conception du projet articulée autour des orientations départementales et des retours d'expérience de terrain. Ce développement a permis d'apporter une **réponse plus soutenue aux situations complexes** nécessitant une intensité d'accompagnement accrue.

Lancement d'une dynamique innovante

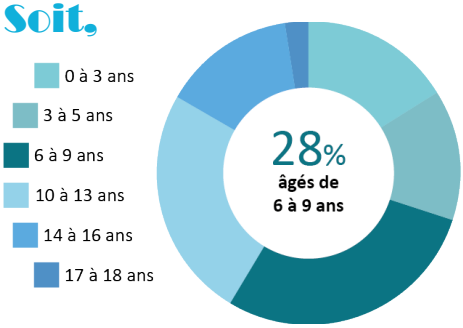
En réponse à l'appel à projet initié par le Département, le service a lancé en 2024 **le dispositif Tiers Digne de Confiance / Tiers Digne Bénévole et Durable, destiné à favoriser le maintien du lien de l'enfant dans son environnement affectif élargi.** Ce projet innovant, déployé sur **80 situations**, s'inscrit dans une logique de **sécurisation des parcours** et d'**ouverture à de nouvelles formes de soutien familial, mobilisant des proches ou des bénévoles engagés.**

AU SERVICE DE LA MJIE,



400
bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



Réflexion sur une MJIE spécialisée petite enfance

Une réflexion approfondie a été engagée cette année sur l'opportunité et les modalités de mise en place d'une MJIE spécialisée pour la petite enfance, dans le but d'**adapter les pratiques d'investigation aux besoins spécifiques des jeunes enfants et de leurs familles.**

Développement des Synergies

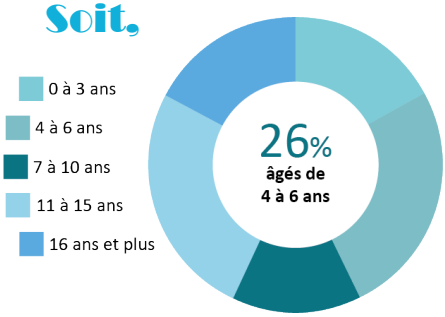
Des **échanges réguliers et coordonnés** ont été menés avec les services de la **Protection Judiciaire de la Jeunesse**, renforçant **la lisibilité et la complémentarité des interventions** dans le champ de la justice des mineurs.
Un effort particulier a également été engagé pour **renforcer les coopérations avec les magistrats pour enfants des trois juridictions concernées**, dans une logique d'**harmonisation des pratiques** et de **fluidification des transmissions d'information.**

A L'ESPACE RENCONTRE,

35
bénéficiaires
ont été suivis



Soit,



2024

a permis de consolider la file active, assurant un accompagnement stable et adapté aux familles bénéficiant du dispositif.

Renforcement des partenariats

Des **liens étroits** ont été développés avec la **mairie de Sarrebourg** et la **Communauté de Communes Sarrebourg Moselle Sud**, favorisant une **meilleure inscription du dispositif dans le tissu local** et **une coordination renforcée.**
D'autre part, le **partenariat avec les juges aux affaires familiales s'est intensifié**, permettant un **meilleur ajustement des modalités de rencontre aux réalités judiciaires et aux besoins des enfants et des parents.**

SPFS

138 places
dont SPFS-SERAD & COALA

108.6 ETP

Le Service de Placement Familial (SPFS) **accueille, par le biais de 72 assistants familiaux,des enfants âgés de 0 à 18 ans éloignés de leur famille en raison de difficultés d'ordre social et/ou éducatif.**
Il est constitué de **4 services** : le service de **Placement Familial Spécialisé** (PFS), le **SERAD** qui accomapgne les enfants de 0 à 18 ans à domicile, la **Modalité COALA** pour les tout petits et la **Maison de l'Accueil Familial** (MAF), lieu de ressource convivial pour les assistants familiaux.

Au fil de l'eau, au coeur des familles

Bienvenue sur le navire du SPFS, où chaque projet est une nouvelle traversée !

En 2024, cap sur le **SERAD qui célèbre ses 10 ans d'aventures** au service des familles.

Du côté de la MAF, deux **belles journées portes ouvertes** vous ont embarqué à la découverte de nos missions et des métiers de l'accueil familial.

Enfin, la flamme olympique nous a conduits vers les rivages Sarregueminois. La **nouvelle aire de jeu** a sorti la grand-voile et jeté l'ancre dans le jardin du service prête à accueillir les explorateurs en herbe.

Ensemble, poursuivons notre navigation, avec solidarité et engagement autour du placement familial.



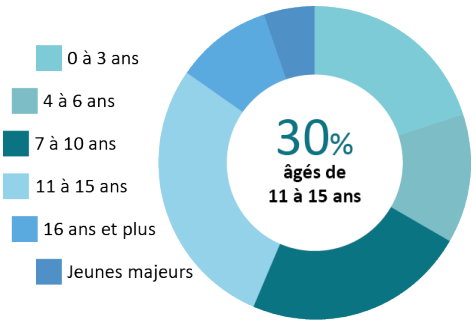
AU PFS,

99 bénéficiaires
ont été accueillis par les assitants familiaux

Dont,

34 ayant une notification MDPH

Soit,



MODALITÉ COALA,

9 bénéficiaires
ont été accueillis par les assitants familiaux

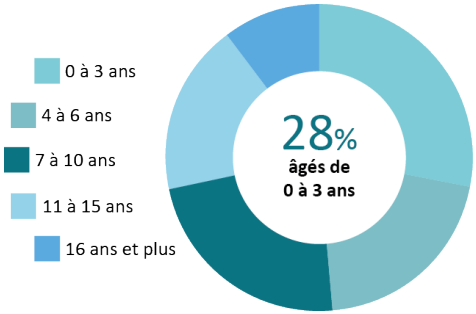
AU SERAD,

47 bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

34 bénéficiant d'une notification MDPH

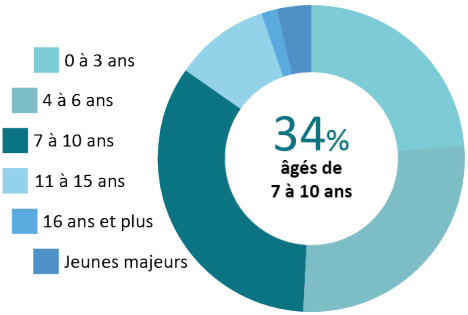
Soit,



A LA MAF,

59 bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



+ 48 assitants familiaux
accompagnés, salariés du Département



2024 MARQUE LES 10 ANS DU SERAD

MAF : JOURNÉE PORTES OUVERTES



MECS
La Versée

61 places

60.35 ETP

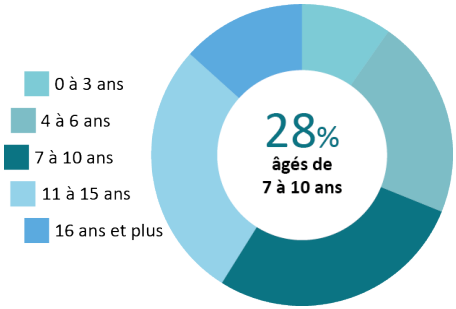
La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) La Versée **accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans**. La maison permet un accueil vertical en **privilégiant les fratries et un travail collaboratif avec les parents** dans l'accompagnement de leur enfant.

61
bénéficiaires
ont été accueillis

Dont,

2 ayant
une notification MDPH

Soit,



Olympiade & immersion Olympique

Le 4 juillet 2024, la Fête de l'été à la Maison d'Enfants La Versée a pris la forme **d'Olympiades réunissant enfants et professionnels autour de 13 épreuves sportives.**

Dans une **ambiance joyeuse et collective**, les participants ont été **récompensés pour leur engagement** et leur **esprit d'équipe.**

Quelques jours plus tard, **12 enfants** ont eu l'opportunité d'**assister aux Jeux Olympiques** de Paris, entre rugby au Stade de France et basketball à Lille.

Ces temps forts ont marqué l'année par leur **richesse humaine et éducative**, reflétant pleinement les valeurs de l'établissement : **respect, solidarité, dépassement de soi et plaisir de partager des expériences collectives** porteuses de sens.



LE GRAND CHÊNE

58 places
dont 15 TEMPO ADOS

48.38 ETP

La Maison d'Enfants à Caractère Social (**MECS**) Le Grand Chêne accueille des enfants, **âgés de 3 à 18 ans dont les familles se trouvent en difficulté momentanée ou durable et ne peuvent**, seuls ou avec le recours de proches, **assumer la charge de l'éducation de leurs enfants.** Rattaché à la MECS, le dispositif **TEMPO ADOS** vise à **diversifier les formes de prise en charge pour un public pré-adolescent et adolescent (13 à 18 ans)**. Il articule mesures de **placement en internat et hors-les-murs**, **permettant une réponse plus souple et adaptée aux besoins spécifiques des jeunes confiés.**

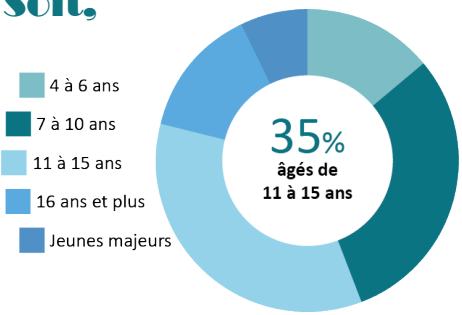
A LA MECS,

43 bénéficiaires
ont été accueillis

Dont,

13 ayant
une notification MDPH

Soit,



Entre rencontres, émotions & renouveau

En 2024, les enfants de la MECS ont vécu des moments forts et enrichissants.

Un **séjour humanitaire au Maroc** leur a offert l'opportunité de découvrir un nouveau pays, une autre culture, et de s'ouvrir au monde à travers des échanges marquants.

Ils ont également eu la chance de participer à un match de basket dans le cadre des **Jeux Olympiques, partageant ainsi l'énergie et les valeurs de cette grande fête.**

L'année a aussi été marquée par le départ du directeur, pilier de la MECS depuis 8 ans, et par l'arrivée d'un **nouveau directeur, porteur d'un nouvel élan.**


SEJOUR HUMANITAIRE AU MAROC

À TEMPO ADOS,

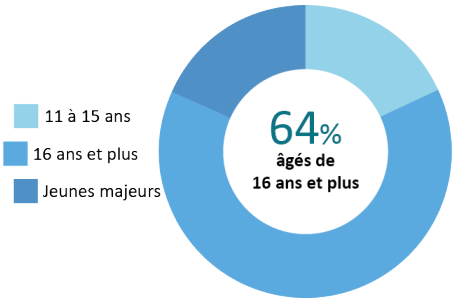
12 bénéficiaires

ont été accompagnés

Dont,

1 ayant
une notification MDPH

Soit,



Au coeur de la flamme, au coeur des valeurs

La participation au **passage de la flamme olympique** a été un moment fort et inoubliable pour les adolescents de TEMPO ADOS.

Être acteurs de cet événement symbolique et fédérateur, au cœur de leur territoire, a suscité **fierté**, **émotion** et **sentiment d'appartenance.**

Ce moment partagé, en lien avec les valeurs de l'olympisme – respect, courage, solidarité a marqué durablement leur parcours.

Ils ont ainsi pu vivre, de l'intérieur, **la magie des Jeux Olympiques, en tant que citoyens engagés et enthousiastes.**











SEJOUR HUMANITAIRE AU MAROC

LES 5 CHEMINS

74 places
dont 30 en SERAD

53.79 ETP

Les 5 Chemins est une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) accueillant des **enfants de 3 à 18 ans, placés par décision judiciaire ou administrative.** Elle propose un hébergement éducatif structurant, **intégrant la médiation animale pour favoriser la relation éducative et le bien-être.**

Son SERAD (Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement à Domicile) permet un **placement à domicile pour des enfants en danger vivant à Metz et alentours.** Il s'adresse aux familles dont les capacités éducatives permettent le maintien à domicile, avec un accompagnement renforcé pour protéger l'enfant dans son environnement.

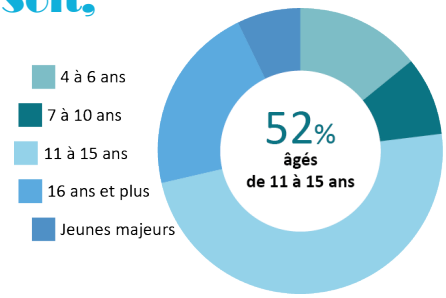
À LA MECS

56 bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

20 ayant
une notification MDPH

Soit,



Des moments de partage & de convivialité

L'année a été marquée par plusieurs **événements fédérateurs, synonymes de convivialité et de partage.**

En décembre, **la fête de Noël a réuni enfants, familles et équipes dans une ambiance chaleureuse.** Le spectacle du magicien, organisé pour le Noël institutionnel, a émerveillé petits et grands, offrant un **moment de magie et d'évasion très apprécié.**

Dans le cadre des Jeux Olympiques, des **activités sportives et ludiques** ont été proposées tout au long de l'année, valorisant l'esprit d'équipe et l'inclusion.

En juin, la fête de l'été a pris la forme d'une kermesse festive rassemblant tous les acteurs de notre structure autour de jeux, animations et moments de convivialité.

Enfin, l'année a été marquée par un **changement de direction** amorçant un tournant majeur de son histoire.



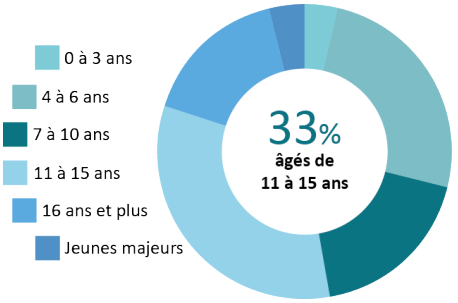
AU SERAD,

55 bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

16 bénéficiant
d'une notification MDPH

Soit,



Bien-être, partage & parentalité au vert

Du 9 au 12 juillet 2024, **quatre familles ont eu l'opportunité de vivre un séjour ressourçant** à la ferme des Vales à Gussainville (Meuse), dans un gîte situé en pleine campagne, équipé d'une piscine, d'un sauna et d'un jacuzzi.

Cette parenthèse a été marquée par le **bien-être, les émotions, les partages et les éclats de rire.**

Ce séjour, organisé dans la **continuité des ateliers collectifs animés tout au long de l'année** par le SERAD Les 5 Chemins et le SERAD du DADT, a permis de **mobiliser activement les parents et leurs enfants** autour d'un projet estival fédérateur.
Il a également **favorisé l'émergence des compétences parentales** dans un cadre bienveillant et détendu.

Une expérience enrichissante… à renouveler !



DADT

99 places
dont SERAD & famille d'accueil

74.64 ETP

Le Dispositif d'Accueil Diversifié Thionvillois (DADT) intervient en Moselle dans le champ de la protection de l'enfance, en **veillant au respect des droits de l'enfant, à sa sécurité et à son bon développement.**
Il accompagne des enfants âgés de **3 à 18 ans et plus**, placés sous autorité judiciaire ou administrative.
Le SERAD (Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement à Domicile) accompagne les enfants dans un cadre administratif ou judiciaire, lorsqu'un **maintien au domicile est possible.** Il s'adresse à des situations de danger ou de risque de danger, avec des parents mobilisables, et vise à **renforcer la sécurité de l'enfant tout en soutenant les compétences parentales.**

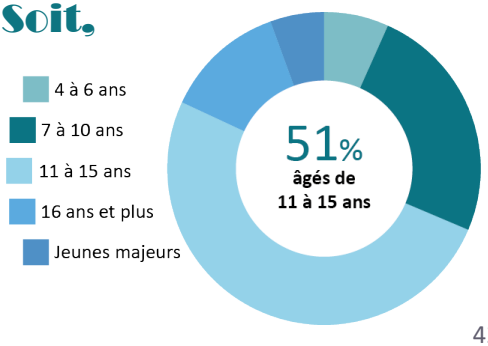
AU SEIN DES MECS,

73 bénéficiaires
ont été accueillis

Dont,

28 ayant
une notification MDPH

Soit,



Une année d'actions & de partage

En 2024, les équipes du DADT se sont mobilisées autour d'**actions collectives**, renforçant les liens avec les familles et valorisant **solidarité** et **inclusion.**

Metz Trophy 2024 : Une **quarantaine de participants** réunis autour d'un événement sportif engagé contre les **violences faites aux femmes – un moment fort de mobilisation.**

Fête d'été olympique : Une centaine de participants pour une journée festive mêlant **cultures, jeux et spectacles.**

JO et Paralympiques de Paris : **38 enfants et 13 professionnels** ont vécu une **expérience inoubliable** à travers plusieurs épreuves marquantes.

Autant d'événements qui reflètent l'**énergie du DADT** et la **force du collectif.**

Ensemble, nous allons plus loin.



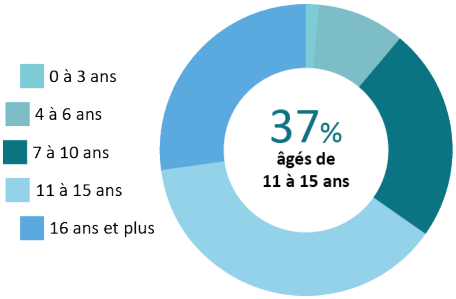
AU SERAD,

63
bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

17 ayant
une notification MDPH

Soit,



EN FAMILLE D'ACCUEIL,

1
bénéficiaire
a été accueilli par une assistante familiale











DASA

54 places
dont MET, MOUSQUETON & AA

60.1 ETP

Le Dispositif d'Accompagnement Spécifique pour Adolescents (DASA) accueille des jeunes âgés de **13 à 18 ans** via les services suivants :

- **Le service d'Accompagnement à l'Autonomie** (AA) propose un hébergement individuel pour **développer l'autonomie des 16-18 ans et définir leur projet de vie.**
- Deux **Maisons Éducatives et Thérapeutiques** (MET) offrent une prise en charge temporaire alliant **soins thérapeutiques et accompagnement éducatif pour les adolescents en grande difficulté**.
- Le service **Mousqueton**, dédié aux **jeunes fugueurs de 13 à 17 ans,** intervient directement sur leurs lieux d'errance pour **recréer du lien social et accompagner progressivement leur insertion.**

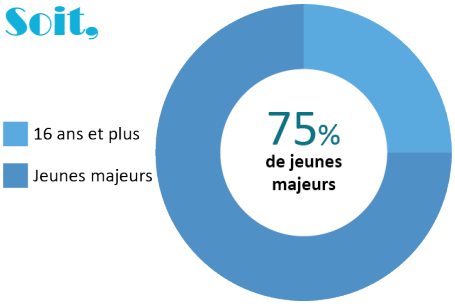
A L'AA

12 bénéficiaires
ont été accompagnés

Dont,

2 ayant
une notification MDPH

Soit,



Cap sur la Norvège !

Cet été, l'équipe de l'AA a offert aux jeunes une **immersion exceptionnelle au cœur des fjords majestueux.**

Ils ont exploré des **paysages spectaculaires**, **découvert les traditions vikings** et une nature sauvage encore préservée.

Pagayant en **kayak sur les eaux paisibles**, ils se sont sentis tout petits face à l'**immensité des panoramas.**

Entre **visites de musées** et s**ites historiques**, ils ont plongé dans l'**univers des guerriers et des mythes nordiques.**

Et puisque **2024** est une **année olympique**, l'aventure s'est poursuivie à **Lillehammer, sur les traces des Jeux de 1994**, avec une expérience inédite en **bobsleigh** !



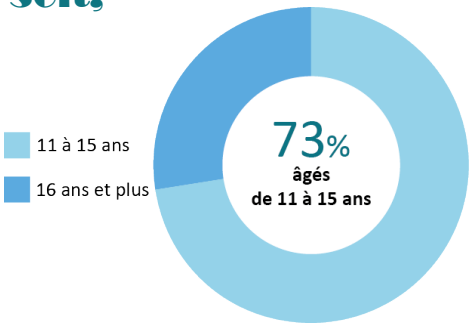
À LA MET,

11 bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

3 ayant
une notification MDPH

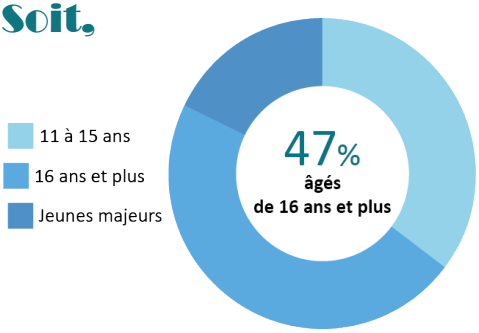
Soit,



À MOUSQUETON,

17 bénéficiaires
ont été suivis

Soit,













IMMERSION AU COEUR DES FJORDS

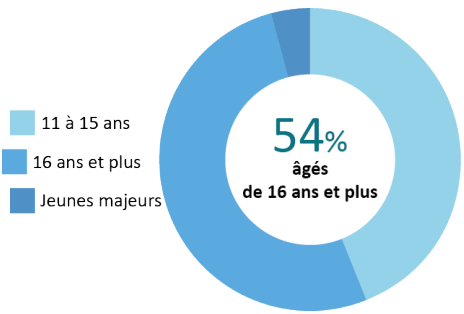
CAAA

25 places **26.5 ETP**

Le Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents (CAAA) accueille des jeunes âgés de **13 à 18 ans, présentant des troubles du comportement**, se traduisant par des passages à l'acte et se trouvant en difficulté dans leur milieu familial, social et scolaire.

25 bénéficiaires
ont été accompagnés

Soit,



Dont,

9 ayant
une notification MDPH

Un nouveau cadre, de nouvelles rencontres !

Les travaux de restructuration achevés en février ont permis aux adolescents de s'installer dans des **locaux entièrement repensés, favorisant un cadre de vie plus adapté, chaleureux et propice à un accompagnement de qualité.**

L'ouverture vers l'extérieur s'est intensifiée avec une **participation active des jeunes à la vie locale, aux clubs sportifs et à la médiathèque.**

Parmi les temps forts, la **participation au Challenge Michelet** à Istres en mai a offert une belle expérience collective autour des **valeurs sportives et citoyennes.** Ce Challenge est un évènement national regroupant 300 jeunes pris en charge par la PJJ partout en France, se rencontrant autour de disciplines sportives.

Les camps à la mer et à la montagne, ainsi que les fêtes d'été et de Noël, sont venus clôturer l'année 2024 dans une **ambiance conviviale, avec le soutien fidèle de l'Association d'action Sociale du Bassin Houllier.**



SORTIE RESTAURANT AVEC LES JEUNES

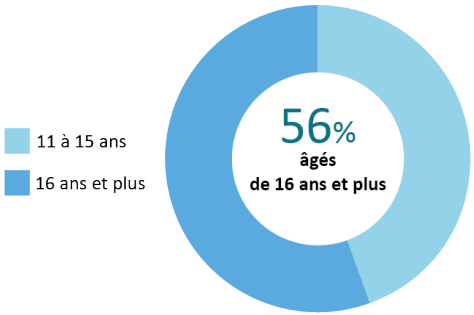
BULLE D'R

7 places **8.5 ETP**

Le Dispositif Bulle d'R est un lieu de vie permettant aux jeunes en difficulté dans leur **structure d'accueil de bénéficier d'un séjour de rupture.** Ce temps d'apaisement et de remobilisation favorise une prise de recul, un recentrage sur soi et prépare un retour serein dans leur parcours d'accueil. Les activités visent à renforcer l'estime de soi et l'autonomie.

16 bénéficiaires
ont été accueillis

Soit,



Dont,

5 ayant
une notification MDPH

Se reconstruire ensemble

Après un an d'accueil, l'**accompagnement** des jeunes **se renforce avec une équipe mobilisée et à l'écoute.**

De nouveaux partenariats (sophrologie, médiation animale, nature, sport, culture) soutiennent les trois axes du projet : **Ressourcement, Remobilisation, Réintégration.**

Chaque adolescent bénéficie d'un suivi individualisé. Packo et Noccio, **nos chiens, apportent apaisement au quotidien.**

L'année a aussi été marquée par le **départ de M. BOULKROUNE**, investi dès les débuts du projet. Nous lui adressons tous nos vœux de réussite pour la suite.



CER 57

8 places

12.7 ETP

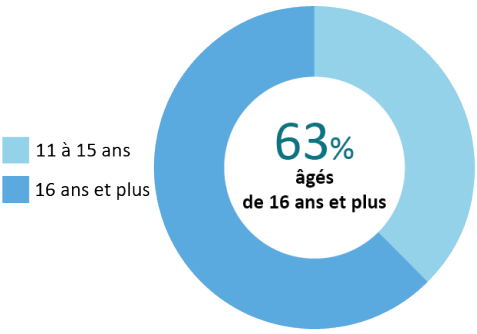
Le Centre Éducatif Renforcé (CER) exerce un accueil en **hébergement des mineurs de 13 à 18 ans placés par la juridiction dans un cadre pénal,** sur une durée variable (entre 3 et 6 mois). Cette mesure se présente comme une alternative à l'incarcération mais peut prendre la forme d'une condamnation pénale.

16 bénéficiaires
ont été suivis

Dont,

4 ayant
une notification MDPH

Soit,



Un nouvel élan sportif

En 2024, l'établissement a franchi une nouvelle étape en matière d'équipements en se dotant d'un tout nouveau city stade. Cet **espace multisports moderne**, permet aux jeunes de pratiquer diverses disciplines dans un cadre sécurisé et adapté.

Au-delà de l'activité physique, ce nouvel aménagement constitue un **véritable lieu de vie favorisant la cohésion de groupe, l'inclusion et le respect des règles collectives.** Pensé comme un outil éducatif à part entière, il s'inscrit pleinement dans les **objectifs de socialisation** portés par l'établissement.

La construction de ce city stade représente un moment fort de l'année, tant pour les jeunes que pour les équipes, en **valorisant l'importance du sport comme vecteur de développement personnel et collectif.**



CER 54

8 places

12.82 ETP

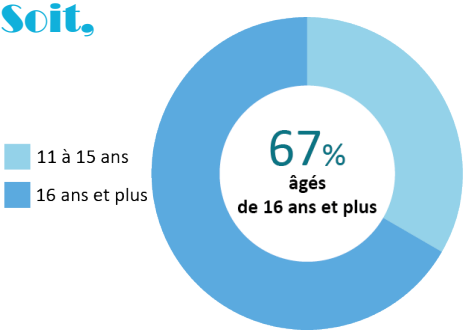
Les mineurs accueillis au CER 54 connaissent des difficultés multiples (familiales, sociales, scolaires...) et parfois, des problèmes de santé physique ou psychique importants. Comme au CER 57, celui-ci accompagne des **mineurs de 13 à 18 ans placés par la juridiction dans un cadre d'une affaire pénale.**

6 bénéficiaires ont été suivis

Dont,

2 ayant une notification MDPH

Soit,



Une session dynamique et porteuse de sens !

L'année 2024 a été marquée par une volonté affirmée d'**améliorer les conditions d'accueil des mineurs ainsi que les conditions de travail des professionnels.**

Dans cette perspective, d'importants **travaux de rénovation ont été réalisés**, portant sur la cuisine, les chambres, les bureaux, ainsi que les espaces de vie et d'activité.

Par ailleurs, la **reprise d'une session le 12 septembre** a constitué un temps fort de l'année, avec une **pleine mobilisation des équipes** et un **accompagnement de qualité auprès des mineurs accueillis.**



ACCUEIL PARENTAL
DISPOSITIF ESPOIR

12 places **6.39 ETP**

L'Accueil Parental permet, au sein même du CHRS (établissement du dispositif Espoir cf. page 65), l'**hébergement et l'accompagnement de femmes enceintes ou mères isolées, avec enfant(s) de moins de 3 ans.**

25 bénéficiaires ont été accueillis

Soit,

11 mères

2 pères

12 enfants

100% des enfants sont âgés de - de 3 ans

Quand l'engagement crée du lien

En 2024, l'**engagement des partenaires associatifs, bénévoles et professionnels** de l'Accueil Parental et du CHRS a permis d'offrir à nos résidents et leurs enfants des moments forts de partage.

Des **actions variées** ont rythmé l'année : ateliers de photo-langage, cafés-débats, braderie solidaire, ateliers parentalité, et un cycle à la piscine de Forbach dédié aux mères et leurs enfants.

Ces initiatives ont **renforcé les liens et soutenu la parentalité. De nombreux dons ont également contribué à améliorer le quotidien des familles.**

Un grand **merci à l'Union des Solidarités**, **Pain de Sucre** et **les Pipelettes pour leur soutien généreux et fidèle.**



SERVICE MNA

DISPOSITIF INSERTION

57 places **9.86 ETP**

Ce service accompagne des Mineurs Non Accompagnés (MNA). Son objectif est de **permettre, à chaque mineur, une autonomie financière et matérielle, en prenant en compte le caractère d'urgence que revêt la prise en charge singulière de ce public** pour qui l'insertion professionnelle conditionne l'octroi d'une inclusion, d'un statut et d'un maintien sur le territoire.

71 bénéficiaires ont été suivis

Nouveaux moyens pour de nouveaux défis

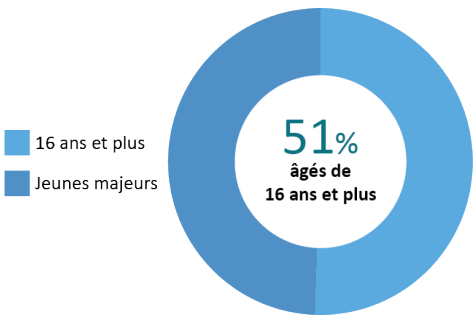
Face à une **forte hausse des arrivées** de Mineurs Non Accompagnés, l'Aide Sociale à l'Enfance a confié au CMSEA **12 nouvelles mesures de placement.**

Pour répondre à cette sollicitation, le service a ouvert **quatre appartements supplémentaires** début 2024, garantissant un accompagnement adapté à chaque jeune.

Depuis septembre, l'**augmentation des Obligations de Quitter le Territoire Français** (OQTF) et le **rallongement des délais de traitement en préfecture compliquent le suivi des jeunes majeurs.**

Ces **circonstances prolongent leur prise en charge et renforcent l'importance d'un accompagnement global** dans un contexte juridique incertain.

Soit,





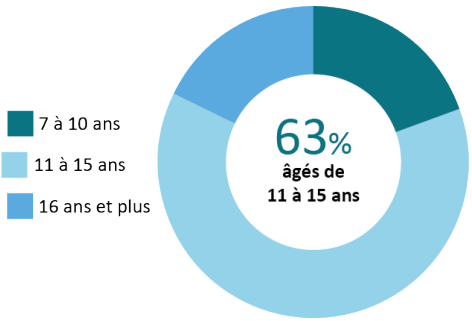
CAMÉLÉON
DISPOSITIF INSERTION

25 places **6.84 ETP**

Le Dispositif Caméléon accompagne des **jeunes âgés de 11 à 21 ans, confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)**, dans le cadre d'une mesure de placement en activité de jour.
Il vise l'**insertion sociale, scolaire** et/ou **professionnelle** pour chaque mineur ou jeune majeur et le soutien à la parentalité.
Caméléon c'est aussi une **intervention préventive auprès d'enfants de 6 à 11 ans et de leur famille,** sur les premiers signaux faibles de décrochage scolaire.

51
bénéficiaires
ont été suivis

Soit,



Redonner place & sens à l'élève

En 2024, le plateau scolaire du projet Caméléon confirme son rôle central.

Face à une **fréquentation en constante augmentation**, il offre aux jeunes, souvent déscolarisés de longue date, **un espace pour réinvestir leur posture d'élève et renouer avec les apprentissages dans un cadre sécurisant.**

En lien avec les établissements d'origine, ils peuvent y **préparer leurs examens et réfléchir à leur orientation.**
Ce dispositif **favorise également le lien parent/enfant** autour d'une dynamique scolaire retrouvée.

Grâce à l'**implication de la psychologue**, l'adhésion au suivi thérapeutique s'en trouve facilitée. Le **Plateau devient ainsi un levier global d'apaisement et de remobilisation.**





MECS La Versée : Olympiades



Bulle d'R : Remise de dons



Les 5 Chemins ont un incroyable talent



MECS La Versée : 11 novembre





MECS La Versée : St Nicolas



JO : Places offertes par la CNAPE



Forum Coopération



Les 5 Chemins : Fête de Noël



JO : Places offertes par la CNAPE

INCLUSION SOCIALE

1979

Ouverture du Centre Sanitaire de Moyen Séjour à Foville, premier foyer de postcure pour toxicomanes en Moselle, offrant une prise en charge éducative et thérapeutique innovante autour de la parole et d'activités à dépassement de soi.
Cette même année, parution de la circulaire relative aux soins et à la réinsertion des toxicomanes, encadrant officiellement la création de centres spécialisés de prise en charge thérapeutique et éducative.

+8000
bénéficiaires

132.78
ETP

12.1 M
de budget



ABDELALI FAHIME

Directeur général

La Commission européenne définit l'inclusion sociale comme un processus « *permettant aux personnes en danger de pauvreté et d'exclusion sociale de bénéficier des possibilités et des ressources nécessaires pour participer à la vie économique et sociale, en jouissant d'un mode de vie considéré comme normal dans la société dans laquelle ils vivent* ».

Cette définition repose sur trois piliers : **l'accès aux ressources, la participation collective et l'égalité des chances,** en particulier pour les plus vulnérables. **Notre association partage cette vision.** Pour nous, l'inclusion, c'est permettre à chacun – femme, homme, enfant – de **retrouver sa place, sa dignité, de redevenir acteur de sa vie et de vivre pleinement, avec et comme les autres.**

Cette année, nos équipes ont accompagné des personnes confrontées à de multiples vulnérabilités : violences conjugales, précarité, demande d'asile, souffrance psychique ou addictions. **Ces parcours souvent marqués par la rupture et l'isolement ont été soutenus par un accompagnement engagé et bienveillant.**

Les actions menées – hébergement, soins, insertion, prévention, écoute – sont autant de leviers pour permettre à chacun de **se reconstruire et de reprendre confiance.**

Ce travail de proximité repose sur une conviction forte : **personne ne doit être laissé de côté.**



Les professionnels qui portent ces actions, souvent dans des conditions exigeantes, méritent toute notre reconnaissance.

Mais une inquiétude grandit : **les inégalités de financement public fragilisent notre action.** Tandis que certaines structures bénéficient d'un régime tarifé, nos services subventionnés sont en grande difficulté, d'autant plus quand plusieurs autorités se renvoient la responsabilité de leur pérennité.

Des dispositifs essentiels – logement, lutte contre les violences conjugales, insertion – sont aujourd'hui menacés. **Sans un soutien durable, ces missions risquent de s'arrêter, au détriment des personnes accompagnées et de la société tout entière.**
Nous appelons à un sursaut collectif.

Renoncer à l'inclusion au nom d'économies serait une illusion dangereuse. Il en va de notre cohésion sociale.
Nous y croyons encore, et nous agissons chaque jour.

Mais pour que cette action perdure, elle a besoin d'un engagement partagé et de moyens à la hauteur des enjeux.

CENTRE DES WADS

41 places **83.1 ETP**

Le Centre Des Wads apporte des **réponses aux demandes des personnes en situation de conduites à risques, d'addiction ou ayant des problématiques de santé.** Avec un ensemble d'établissements et services complémentaires, il développe des projets dans une logique de prévention et de promotion de la santé, de réduction des risques ou de soins.

6 secteurs

1 RÉDUCTION DES RISQUES (RDR) & SOINS AMBULATOIRES

Le secteur Réduction des Risques et Soins Ambulatoires accompagne les **personnes en situation d'addiction** via plusieurs dispositifs :

- **Service accueil et soins** : soins et accompagnement en addictologie.
- **CAARUD** : accueil et réduction des risques pour usagers actifs.
- **Arrimage** : unité mobile pour aller vers les publics éloignés.
- **Unité de Substitution** : délivrance et suivi de traitements.
- **TAPAJ** : missions de travail pour les jeunes en situation de précarité.



2 INTERVENTION PRÉCOCE & PROMOTION DE LA SANTÉ

Ce secteur agit en **prévention pour soutenir la santé mentale, l'autonomie et le bien-être des jeunes.** Il est composé des services suivants :

- **Service En Amont** : interventions collectives et individuelles pour sensibiliser, repérer et orienter en milieu scolaire ou éducatif.
- **PAEJEP** : espace d'écoute gratuit pour jeunes (11–25 ans) et parents, avec accompagnement psychologique et éducatif.

3 HÉBERGEMENT THÉRAPEUTIQUE COLLECTIF ET DISSÉMINÉ

Ce secteur propose un **hébergement avec accompagnement médico-social pour des personnes en situation de vulnérabilité** par le biais de :

- **CTR** : collectif de 12 places permettant la consolidation d'une démarche de soin liée à des conduites addictives par une forme de milieu thérapie
- **ATR** : accompagnement des personnes en consolidation de leur démarche de soin relative à des conduites addictives avec un renforcement de l'autonomisation par la mise à disposition d'appartement
- **ACT dans et hors les murs** : accompagnement de personnes en situation de vulnérabilité ayant des pathologies chroniques
- **RAF** : accompagnement au sein de familles accueillantes bénévoles de personnes en consolidation d'une démarche de soins vis-à-vis de conduite(s) addictive(s)

ANALYSE DE PRODUITS & VEILLE SANITAIRE

Ce secteur allie **surveillance sanitaire et analyse de substances pour prévenir les risques liés aux usages de drogues** à travers :

- **CheckLabs** : laboratoire d'analyse de drogues pour les usagers, en lien avec la réduction des risques.
- **SINTES** : dispositif national de veille sur la composition des produits circulants, piloté par l'OFDT.

FORMATION & RECHERCHE

Le secteur regroupe :

- **Connect** : **organisme de formation agréé Qualiopi** Action de Formation Continue **pour les professionnels du social, de la santé, de l'éducation**… visant à renforcer les compétences et promouvoir des pratiques inclusives.
- **TREND** : dispositif d'**observation des usages de drogues et de leurs contextes,** pour mieux comprendre les évolutions et éclairer les politiques publiques.

SANTÉ

Ce secteur propose un **accès aux soins pour les publics en grande précarité** :

- **Microstructures** : **soins de proximité pour personnes en situation d'exclusion.**
- **Équipe mobile LHSS** (Lits Halte Soins Santé) : **hébergement temporaire pour personnes sans domicile nécessitant des soins.**

RDR & SOINS AMBULATOIRES

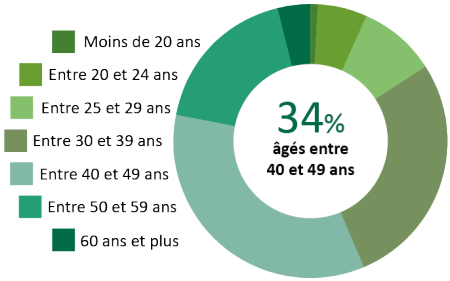
Au CSAPA,

1672 bénéficiaires



ont été suivis

Soit,



Les 5 substances les + consommées



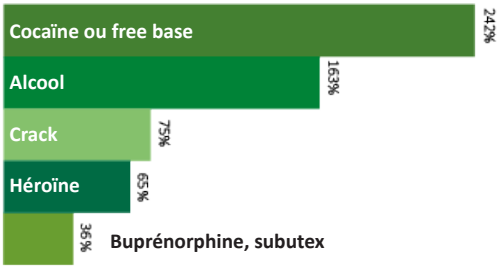
2024 MARQUE L'OUVERTURE DE L'ANTENNE DE MORHANGE

Au CAARUD,

642
accompagnements en file active

108
en unité mobile

Les 5 substances les + consommées

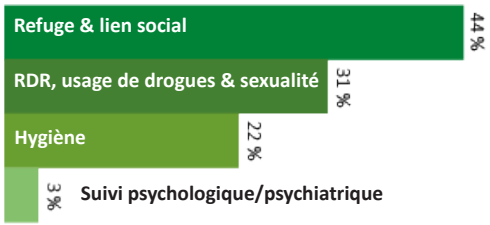


Au CAARUD 52,

203
accompagnements en file active

27
en unité mobile

Types d'accompagnement



A l'unité de substitution,

224
bénéficiaires
ont été accompagnés

1 626 879mg
de méthadone délivrée en 2024

A l'unité mobile,

129
bénéficiaires
ont été reçus

TAPAJ,

59
«tapajeurs»
ont été accompagnés

2 253h
de travail

INTERVENTION PRÉCOCE & PROMOTION DE LA SANTÉ



PRIX ATOUT SOLEIL OBTENU PAR LE CENTRE DES WADS

Au PAEJEP,

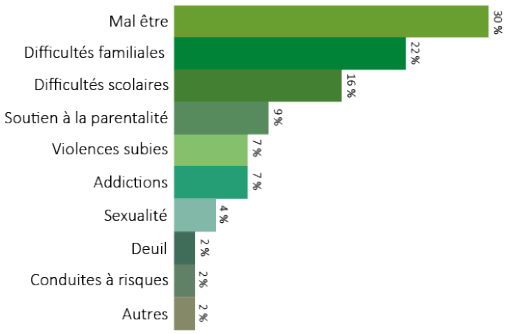
68 parents
244 ados

ont été accompagnés



Obtention du nouvel agrément PAEJ par la CNAF pour les 3 prochaines années

Motifs d'accompagnement



Le CMSEA lauréat du Prix Atout Soleil !

Nous sommes fiers d'avoir été distingués parmi les 15 lauréats de la 17e édition d'Atout Soleil, pour notre engagement auprès des enfants de parents souffrant d'addiction.

Ce prix valorise un projet essentiel : permettre à ces enfants de s'exprimer, de se reconstruire, et d'accompagner les familles vers un avenir plus apaisé.



CJC,

159
bénéficiaires
ont été reçus en consultation

51
entretiens avec l'entourage

Au service en amont,

1615
bénéficiaires
ont été sensibilisés
en milieu scolaire

& en milieu spécifique...



Accompagner, prévenir, échanger

Le service de la CJC a mené **22 actions collectives auprès des jeunes et de leurs familles**, avec des formats variés : cafés débats, interventions en groupe sur les conduites à risques, groupes de parole pour les familles, temps d'échange autour des jeux vidéo, et actions en partenariat avec la prévention spécialisée.

Une **intervention spécifique** a également été déployée dans le cadre du **Contrat d'Engagement Jeunes et auprès des jeunes en rupture,** en complément de l'accompagnement individuel, pour **aborder les enjeux de santé.**

Ces actions **renforcent l'ancrage du service CJC dans une approche préventive, accessible et adaptée aux besoins des jeunes.**



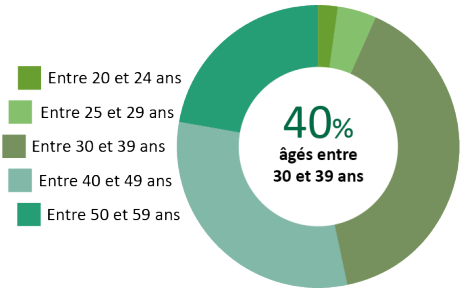
HÉBERGEMENT THÉRAPEUTIQUE COLLECTIF & DISSÉMINÉ

Au CTR,

45 bénéficiaires

ont été accueillis

Soit,

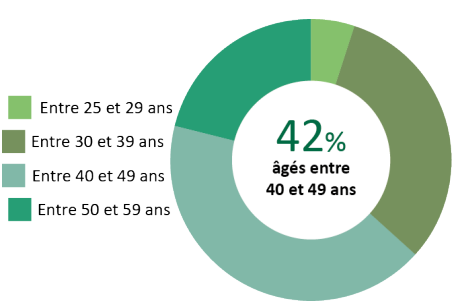


Aux ATR,

19 bénéficiaires

ont été suivis

Soit,



Au RAF,

33 bénéficiaires

ont été accueillis par

12 familles bénévoles

Mobilité et accès au logement

Dans le cadre de notre action en faveur de l'autonomie des bénéficiaires, nous avons **renforcé notre dispositif mobilité avec l'acquisition d'une voiture sans permis AMI.** Ce nouvel outil permet aux personnes sans permis de retrouver une **capacité de déplacement indispensable pour l'emploi, la formation et la vie sociale.**

En parallèle, nous avons **inauguré nos studios de transition, des hébergements temporaires destinés à accompagner les usagers vers un logement durable.**

Ce double développement marque une **étape essentielle pour lever les freins à l'insertion et favoriser l'accès à une autonomie pleine et durable.**

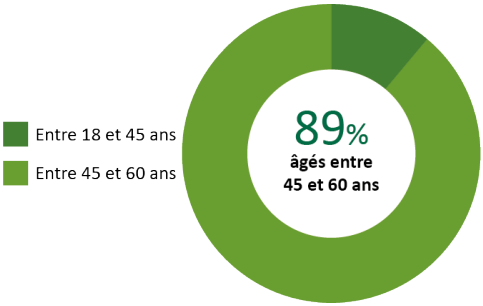


Voiture AMI du CTR

Aux ACT,

9
bénéficiaires
ont été accueillis

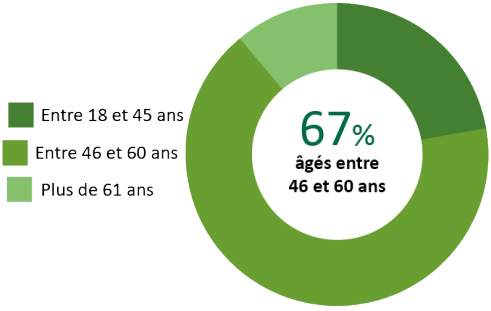
Soit,



Aux ACT hors les murs,

9
bénéficiaires
ont été suivis

Soit,

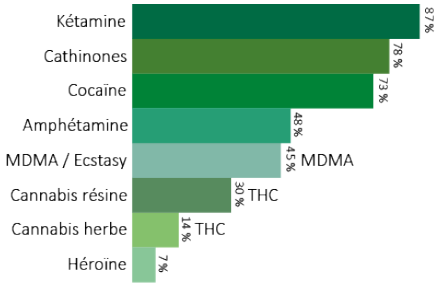


ANALYSE DE PRODUITS & VEILLE SANITAIRE

Au Checklabs,

831
analyses réalisées

Les analyses réalisées



Évolutions récentes des produits psychoactifs

La **cocaïne présente une pureté globalement en hausse**, mais avec de fortes variations selon les échantillons, certains produits de coupe étant présents en proportion élevée et très diversifiés.

La **consommation de kétamine est en nette augmentation**, portée par une forte demande.

À l'inverse, la **qualité de l'héroïne se dégrade,** avec une baisse générale de pureté, malgré quelques échantillons montrant des concentrations ponctuellement élevées.

Enfin, la **résine de cannabis atteint des niveaux records de THC,** dépassant régulièrement les 30 %.

SINTES,

51
collectes réalisées

Soit,

13
venant des collecteurs de la Région (addictovigilance, CSAPA, Centre Hospitalier...)

38
venant du Checklabs



FORMATION & RECHERCHE

CONNECT,

13
personnes formées en 2024

Évolution de la coordination & renforcement du réseau d'observation

Cette année, notre coordination a connu une **évolution structurante.** Nous avons intégré un **responsable d'observation du milieu rural** spécifiquement basé dans le département de la Haute-Marne.

Par ailleurs, **de nouveaux informateurs, majoritairement issus du secteur de l'addictologie, ont rejoint notre dispositif,** parmi lesquels :

- Une infirmière en CSAPA/CAARUD,
- Une éducatrice spécialisée au sein d'un CAARUD mobile,
- Un coordinateur SINTES et responsable du dispositif de drugchecking Checklabs, affilié au réseau Analyse Ton Prod (ATP).

D'**autres informateurs**, impliqués dans l'observation du milieu du deal, ont **également intégré notre réseau sur les volets trafics et approvisionnement.** Par souci de confidentialité, leurs identités ne sont pas mentionnées ici. **Ce réseau est appelé à se renforcer encore en 2025.**

La responsabilité de l'**observation des espaces liés au trafic dans la marginalité urbaine** a été confiée à la cheffe de service ainsi qu'au coordinateur. Les **informations issues du milieu festif** ont, quant à elles, été collectées par des éducateurs du CMSEA.

Toutes les données ayant permis l'élaboration de ce rapport ont été recueillies en conformité avec le cahier des charges du dispositif TREND/OFDT, et proviennent directement des contributions de ce réseau d'informateurs.

SANTÉ

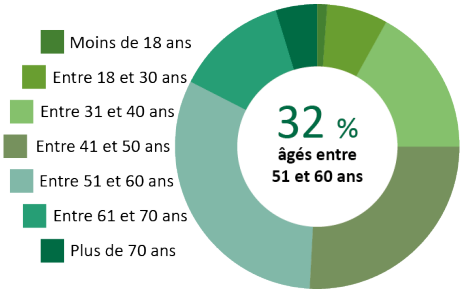
En Microstructures,

220 bénéficiaires

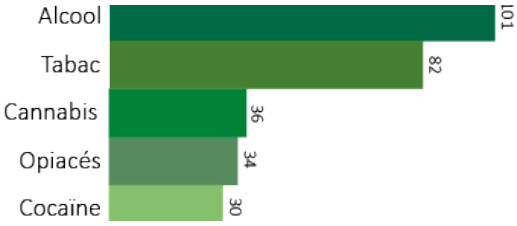
ont été accompagnées



Soit,



Les 5 substances les + consommées



LHSS,

15 bénéficiaires

ont été accueillis

LHSS Équipe mobile,

1847 bénéficiaires

ont été reçus en consultation

DISPOSITIF ESPOIR

55 places **22.98 ETP**

Le Dispositif Espoir est constitué de 5 services sociaux complémentaires et transverses à la mission première d'accueil et d'hébergement en urgence. CHRS, Accueil Parental, Pension de Famille, APVC, ISCG et ASLL développent en coopération, actions et stratégies pour répondre à l'évolution des problématiques sociales et permettre l'inclusion sociale et professionnelle des personnes les plus vulnérables sur le territoire concerné, notamment les femmes victimes de violence.

Au CHRS,

88 adultes
31 enfants
ont été accueillis

Causes de l'accompagnement

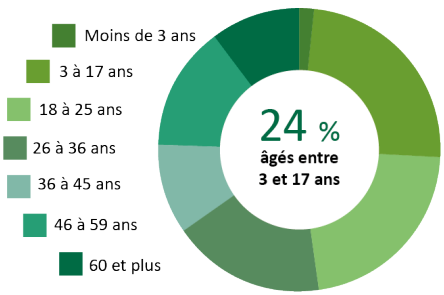
49%
ont fait une demande pour **cause d'errance**

31%
ont fait une demande suite à une **rupture de couple avec violences**

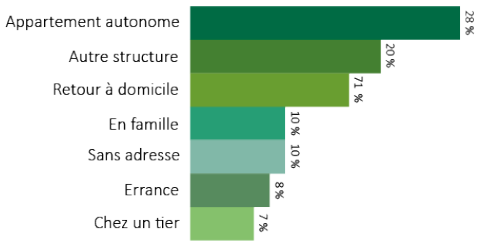
11%
ont fait une demande **suite à une expulsion**

9%
ont fait une demande suite à une **rupture familiale avec violences**

Soit,



Orientation à la sortie



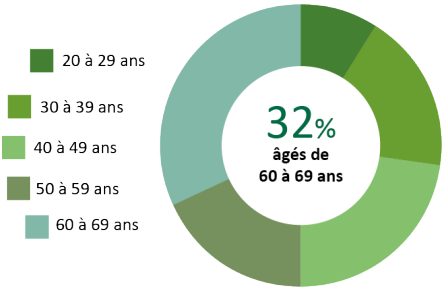
A la pension de famille,

44 bénéficiaires
ont été accueillis

ASLL,

117 mesures
ont été effectuées

Soit,



APVC,

698 entretiens
ont été réalisés

212 permanences fixes

212 situations accompagnées

Un accompagnement humain au quotidien

Au cœur de cette maison : Justine et Fatiha, travailleuses sociales engagées, qui accompagnent les résidents avec bienveillance. **Leur rôle dépasse largement le soutien administratif : elles créent un cadre sécurisant, vecteur de réassurance et de dignité pour chacun.**

« Ce sont des personnes au parcours de vie souvent difficile. Certains ont grandi en foyer, d'autres ont connu la rue, les addictions, ou encore la maladie mentale. Beaucoup sont sous tutelle. Pour autant, ils sont capables d'une certaine autonomie. Ils ont simplement besoin d'un cadre sécurisant », explique Fatiha.

Article du Républicain Lorrain, juin 2024

L'ISCG c'est...

179 situtations accompagnées

Dont, 136 avec violences conjuguales

Dans un contexte où les violences conjugales continuent de peser lourdement sur les individus et les familles, il est essentiel de **renforcer les moyens et les engagements collectifs pour apporter une aide efficace et respectueuse aux victimes.** C'est dans cette optique que le CMSEA a choisi, à l'aide du Dispositif Espoir, de devenir **signataires de la Charte d'engagement relative à l'accueil et à l'accompagnement des victimes de violences conjugales.**

DISPOSITIF INSERTION

Le dispositif Insertion constitue un cadre structurant rassemblant divers projets et services ayant pour but de **favoriser l'insertion sociale et professionnelle d'un public en situation de grande précarité.** Il s'adresse principalement aux adolescents et aux adultes confrontés à des difficultés multiples et souvent en situation de marginalité importante.

À l'Espace Insertion,



68 bénéficiaires

ont été suivis par l'établissement

Dont,

56
Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI)

12
Contrats Premières Heures en Chantier (PHC)

Sorties vers l'emploi



Sorties vers l'emploi durable





26.7 ETP

Insertion et savoir-faire au service des écoles de Metz

Nous avons répondu fin 2023, à un appel d'offre de la Ville de Metz, dans le cadre d'un marché public pour la **remise en peinture d'écoles maternelles et primaires de la Métropole.**

Sur le premier semestre 2024, les salariés en Contrat d'Insertion de l'atelier bâtiment sous la guidance de leur encadrant technique sont intervenus à l'école primaire "Les Bordes" à Metz-Borny.

La qualité de la prestation rendue, saluée par le client a ouvert de nouvelles opportunités pour la réfection de plusieurs écoles de Metz en 2025.

Au PAEJ,

620 mesures d'accompagnement



4000 passages

2000 entretiens individuels

480 ateliers de remobilisation

441 domiciliations

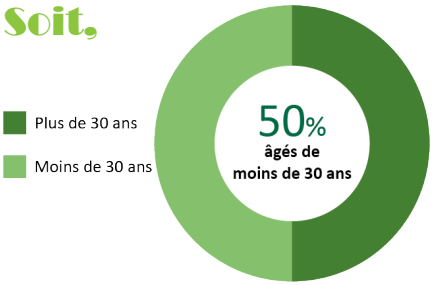
À l'HUD,



22 bénéficiaires

ont été accueillis

Soit,



Vulnérabilités croisées, accompagnement renforcé

L'année a été marquée par une **augmentation notable du nombre de personnes accompagnées concernées par une OQTF,** ainsi qu'un accueil croissant de **personnes en situation irrégulière ou engagées dans des démarches de régularisation.** Ces situations exigent une **mobilisation accrue autour de l'accompagnement juridique et social.**

En parallèle, nous avons observé une **recrudescence de troubles de santé mentale parmi les personnes accueillies,** rendant les **parcours d'accompagnement plus complexes** et nécessitant des **coopérations renforcées avec les acteurs médico-sociaux.**

Les **mises à l'abri tendent à s'installer dans la durée en raison de la saturation persistante des dispositifs d'hébergement et de logement.** Cette situation engendre une **perte de fluidité dans les parcours**, rendant **difficile l'accès à des solutions pérennes.**

Par ailleurs, les **profils des femmes hébergées sont de plus en plus marqués par une vulnérabilité croissante.** On observe un cumul préoccupant des **problématiques de santé mentale et d'addictions,** pour lesquelles les structures spécialisées manquent cruellement de places.

Ce **déficit d'orientation** vers des prises en charge adaptées **accentue les situations de rupture,** tant au niveau de l'accompagnement médico-social que de l'insertion globale.

À l'HUDA,

187 bénéficiaires



ont été accueillis

Dont,

104 adultes & **83** enfants

Évolutions des profils & des protections

Une **hausse marquée des orientations de femmes isolées** par l'OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration) a été constatée.

Neuf familles ont obtenu une protection internationale, dont **trois femmes tibétaines isolées. Quatre enfants** ont obtenu le statut de réfugié à titre individuel malgré le rejet de la demande de leurs parents.

Par ailleurs, **les demandes liées à l'orientation sexuelle** sont en augmentation, nécessitant une vigilance particulière dans l'accompagnement.



CTR : Art Thérapeutique



CSAPA-CAARUD : Dépistage

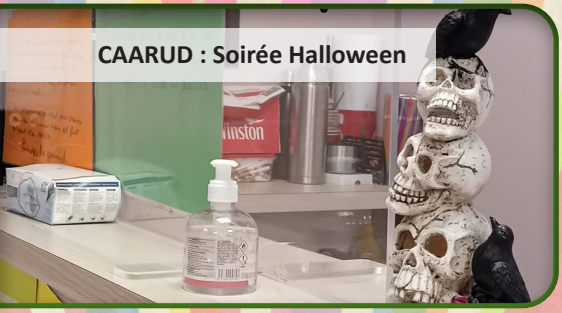
Colloque sur les addictions

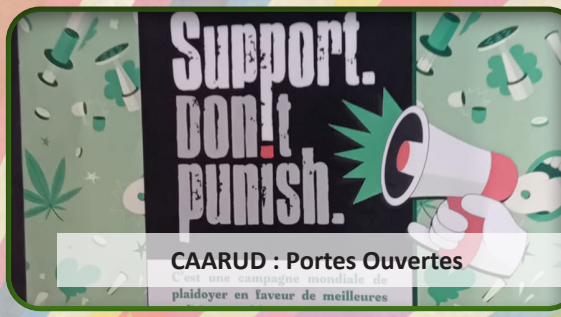




Action pour le mois sans tabac

CAARUD : Soirée Halloween

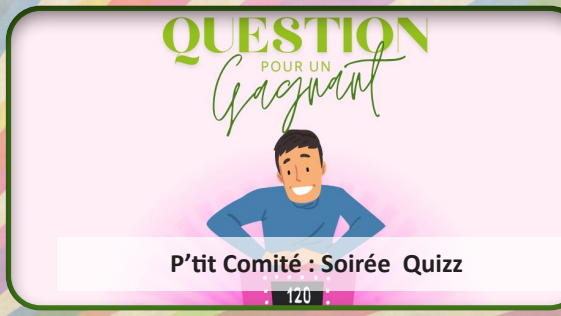




CAARUD : Portes Ouvertes

Inauguration du Centre des Wads





P’tit Comité : Soirée Quizz

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

+ 2700
bénéficiaires

62
ETP

4.8 M
de budget

1965

Fondation du Club de prévention spécialisée de Woippy.
Cette même année, parution de la circulaire sur l'organisation des clubs et équipes de prévention spécialisée, structurant officiellement l'intervention éducative de rue en France.



Jean-Marc BALDINGER

Directeur du SEMN

En 2024, le SEMN a **poursuivi ses missions d'accompagnement individuel et collectif, de soutien à la parentalité et de travail en réseau.** Les professionnels **interviennent dans le respect de la libre adhésion, favorisant l'autonomie et l'inclusion sociale des jeunes.** Face à des **problématiques croissantes et complexes**, l'équipe a su adapter ses actions, soutenue par une dynamique interne forte.

Une **journée dédiée à la sécurité** a été organisée pour **sensibiliser les professionnels aux risques** (sanitaires, incendies, routiers), tout en affirmant le rôle des référents sécurité.

Par ailleurs, un plan de formation ambitieux a **renforcé les compétences dans des domaines essentiels : travail de rue, écriture professionnelle, compréhension des enjeux contemporains de la jeunesse.**

Enfin, **la coopération avec les financeurs s'est intensifiée** via les groupes COTECH et COPIL.

Le service a aussi mené **13 séjours éducatifs, véritables leviers de développement personnel pour les jeunes accompagnés.**

L'année 2024 illustre **l'engagement constant et l'adaptabilité des équipes** du SEMN, dont **l'action demeure essentielle pour la protection de l'enfance en milieu ouvert** en Moselle.

Porté par une **dynamique d'innovation**, le service reste **pleinement mobilisé pour relever les défis** à venir et poursuivre un **accompagnement de qualité** auprès des jeunes et de leurs familles.



LES FUTURS ENJEUX

Reformulation des conventions triparites *(Département ou Métropole / Mairie / CMSEA)*

Démarche d'autorisation de fonctionnement spécifique *représente une étape cruciale pour la reconnaissance et la pérennisation de son action*

Intégration d'un CPOM «Protection de l'enfance» du CMSEA *permettra de consolider son positionnement et de renforcer les collaborations*

Préparation de l'évaluation externe *constitue une opportunité d'analyser les pratiques, d'identifier les axes d'amélioration et de réafirmer la qualité de l'accompagnement proposé*

SEMN

14 équipes

62 ETP

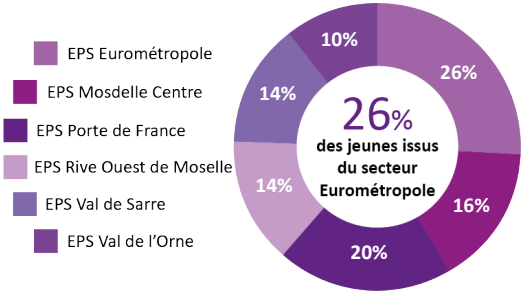
Le Service Éducatif en Milieu Naturel (SEMN) regroupe **14 équipes de Prévention Spécialisée sur 7 secteurs**, afin de **prévenir la marginalisation et l'exclusion des jeunes, promouvoir leur intégration sociale et citoyenne et construire une société solidaire et inclusive.** Cette organisation permet au SEMN d'être **présent sur les 5 territoires du Conseil Départemental de la Moselle et Metz Métropole et ainsi travailler en cohérence et en synergie avec les autres services de la Protection de l'Enfance.**

2 758 bénéficiaires
1 350 familles
en contact avec les équipes de prévention

Dont,

840 familles
ayant bénéficié d'une prise en charge

Soit,



NOS ACTIONS MAJEURES EN 2024

EPS EUROMETROPOLE

FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE, L'AUTONOMISATION DES JEUNES ET LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE.

Prévention du décrochage scolaire
actions en milieu scolaire, ateliers éducatifs pour maintenir le lien avec l'école...
Insertion socio-professionnelle
PRISME, Malette de l'insertion, chantiers participatifs...
Engagement et responsabilisation des jeunes
Projets Mont Blanc, séjour Char à voiles, stand de Noël, participation aux JO...

EPS MOSELLE CENTRE

ENCOURAGER LA COHÉSION SOCIALE, L'OUVERTURE CULTURELLE ET L'EXPRESSION INDIVIDUELLE.

Développement de compétences transversales
Chantiers éducatifs, ateliers cuisine ...
Ouverture aux autres et aux cultures
Projet Maroc, forum des solidarités, journées CNAPE...
Prévention et sensibilisation
Formation des ambassadeurs du harcèlement, pour promouvoir la bienveillance à l'école...

EPS PORTE DE FRANCE

RENFORCER LE LIEN SOCIAL ET PRÉVENIR LES RUPTURES SCOLAIRES ET SOCIALES.

Accompagnement à la scolarité *Interventions en classe relais, ateliers prévention décrochage...*
Développement du vivre-ensemble *Tournois de foot, actions Moselle Jeunesse...*
Valorisation des responsabilités citoyennes
Séjours éducatifs, action vélo smoothies...

EPS RIVES OUEST MOSELLE

ACCOMPAGNER GLOBALEMENT LES JEUNES ET LEURS FAMILLES PAR UNE APPROCHE ÉDUCATIVE, CULTURELLE ET SOCIALE.

Soutien à la parentalité
Groupes de parole, Sophro'Mam's, pour renforcer les liens familiaux...

Prévention du décrochage scolaire
Interventions en établissement, ateliers jeunes, pour prévenir l'exclusion scolaire...

Autonomisation par l'expérience
Projets Mont Blanc, séjour Char à voiles, participation aux JO...

EPS VAL DE SARRE

FAVORISER L'INCLUSION INTERGÉNÉRATIONNELLE ET LE LIEN AVEC LES INSTITUTIONS ÉDUCATIVES.

Actions intergénérationnelles
Ateliers en EHPAD, pour développer l'empathie et la solidarité...

Accompagnement scolaire
Interventions Éducation Nationale, aides éducatives ponctuelles pour soutenir les parcours éducatifs fragiles...

Valorisation de la créativité
Calendrier de l'avent, sorties éducatives, pour nourrir l'expression et la curiosité des jeunes...

EPS VAL DE L'ORNE

CONSOLIDER LE PARCOURS ÉDUCATIF, SOCIAL ET PERSONNEL DES JEUNES.

Prévention du décrochage scolaire
Mesures de responsabilisation, ateliers scolaires pour éviter les ruptures éducatives...

Éducation intergénérationnelle et citoyenne
Ateliers en EHPAD, débats parents-jeunes pour créer des ponts entre générations...

Épanouissement personnel et collectif
Ateliers bien-être, culinaire, séjour Paris, pour valoriser les jeunes en tant qu'acteurs de leur avenir...

Nouvel élan éducatif par l'équicie

Dans le cadre de son action auprès des jeunes en situation de vulnérabilité, la prévention spécialisée a expérimenté un **accompagnement renforcé pour six adolescents, via cinq séances d'équicie** encadrées par une professionnelle qualifiée.

Ce projet, **initié par la psychologue du SEMN en collaboration avec les éducateurs**, repose sur une approche croisée entre **compétences éducatives et psychologiques, avec l'adhésion des familles.**

La médiation animale, déjà intégrée aux pratiques de prévention depuis plusieurs années, a montré des **effets bénéfiques sur des jeunes en grande difficulté relationnelle.**

Les interactions avec les animaux **facilitent l'expression, la confiance en soi et l'établissement de liens**, là où les approches classiques peuvent se heurter aux effets de traumatismes ou à l'isolement.

L'objectif est de **renforcer les compétences psychosociales** de ces adolescents fragilisés, **en diversifiant les outils d'accompagnement et en créant des espaces alternatifs de rencontre et d'échange, sans stigmatisation.**

Ce projet, évalué en fin d'année, sera reconduit en 2025 au vu des premiers retours prometteurs.



Le sport, moteur d'inclusion

Le sport constitue un formidable **outil d'insertion et de cohésion sociale**, en particulier auprès des jeunes. Véritable **espace de rencontres et de mixité**, il permet à chacun de s'exprimer, d'exister, et surtout de partager un objectif commun, au-delà des origines sociales, culturelles ou ethniques.

Sur un terrain, les différences s'estompent, laissant place à des valeurs universelles telles que le **respect**, la **solidarité**, la **persévérance** et l'**esprit d'équipe**.

Dans les quartiers, le sport joue un rôle structurant. Il offre un **cadre sécurisant**, où les jeunes peuvent **se dépasser**, **renforcer leur estime d'eux-mêmes** et s'**ancrer dans une dynamique collective**. Ils y développent **discipline, rigueur et sens du collectif**, tout en **tissant des liens d'appartenance forts**.

Le sport devient parfois un **déclencheur de projets professionnels** – dans le coaching, l'animation, ou d'autres métiers liés à l'accompagnement.

Le football, sous toutes ses formes, reste l'activité la plus prisée dans nos actions. C'est pourquoi les équipes de prévention spécialisée en font un support éducatif privilégié, répondant aux attentes et aux besoins exprimés par les jeunes eux-mêmes.





La prévention spécialisée, un acteur clé contre le décrochage scolaire

La prévention spécialisée joue un **rôle essentiel dans la lutte contre le décrochage scolaire.** Au-delà de l'accompagnement des jeunes, nos partenariats avec les établissements scolaires et les services du département sont indispensables pour agir de manière coordonnée.

Impliquer les familles, une priorité !
Créer une **relation de confiance avec les parents** est au cœur de notre approche. Plusieurs actions sont mises en place pour soutenir les familles.

Inclusion-exclusion et responsabilisation :
En lien avec les établissements, ces mesures permettent de **renforcer le lien avec les jeunes** et surtout d'**impliquer leurs familles.**

Aide Éducative Ponctuelle (AEP) : Dispositif mobilisé avec le service social de l'Éducation Nationale et le département pour **prévenir le décrochage des collégiens en difficulté.** Les **familles sont associées à l'élaboration de solutions concrètes.**

Groupes de parole : Animés par notre psychologue, ils offrent aux parents un **espace d'échange sur les questions liées à l'adolescence et à la scolarité.**

Sophro' Mam's : Ateliers de sophrologie dédiés aux mères, pour **renforcer leur confiance éducative**, **améliorer leur relation avec l'école** et **mieux gérer leurs émotions.**

Voyage solidaire au Maroc

Cette aventure humaine est née d'un élan sincère : au lendemain du séisme de 2023 dans le Haut Atlas, des jeunes et leurs familles nous ont interpellés. "**Que peut-on faire ?**" ont-ils demandé.

Ensemble, **avec le collectif Solidarité Atlas Moselle Est**, nous avons répondu en construisant bien plus qu'un bâtiment : un projet de cœur.

Pendant dix mois, jeunes, familles et éducateurs ont uni leurs forces : stands, repas solidaires, chantiers, autant d'occasions de s'impliquer concrètement.

Et puis, en septembre 2024, **neuf jeunes accompagnés par quatre professionnels ont pris la route pour Tinmel.**

Là-bas, ils ont **vu l'école qu'ils avaient aidé à faire naître.** Ils ont **rencontré les enfants, partagé des sourires**, **mesuré l'impact de leur engagement.** Ce séjour, rythmé par les découvertes, les émotions et les échanges, a transformé chacun d'eux.

De simples participants, **ils sont devenus acteurs, porteurs d'espoir, fiers de ce qu'ils ont accompli, ensemble.**





Des jeunes en pleine ascension

Action phare de l'année 2024, ce projet ambitieux, porté par les équipes de prévention spécialisée **en partenariat avec l'association Planet Aventure**, a accompagné **10 jeunes** (4 filles et 6 garçons, âgés de 14 à 21 ans) dans une aventure hors du commun : gravir le Mont Blanc dans le cadre de l'année Olympique.

Après **dix mois de préparation**, d'efforts, de randonnées et de cohésion, c'est finalement **le Mont Rose qu'ils ont conquis le 19 juillet**, gravissant non seulement une montagne, mais aussi leurs propres limites.

Cette expérience intense a permis aux jeunes de s'approprier les **valeurs de l'olympisme – dépassement de soi, respect, amitié – et de découvrir les exigences de la haute montagne.**

Elle a aussi profondément **renforcé leur confiance, leur ouverture et leur capacité d'expression.**

Fiers de leur réussite, ils ont su transmettre leur engagement à leurs pairs, dans leurs quartiers, leurs établissements.

Après une telle ascension… plus rien ne semble inaccessible.





LE CFA NOVAPLACE

En 2024, les **efforts en matière de communication et de valorisation de nos spécificités pédagogiques,** ont permis de positionner le CFA comme **acteur majeur de la formation dans les métiers du social et de l'insertion socio-professionnelle.**

Cette reconnaissance départementale repose sur une combinaison d'éléments structurants :

- des **modalités pédagogiques innovantes,** adaptées aux réalités professionnelles et actualisées en lien avec les évolutions du secteur,
- l'**expertise de nos intervenants,** issus à la fois du CMSEA et de structures partenaires reconnues dans la formation,
- un **environnement de travail au CFA inclusif et bienveillant,** pensé pour faciliter les apprentissages et favoriser la réussite de chacun,
- et surtout, des **valeurs fortes** autour de l'humain, de l'inclusion et de la citoyenneté.

Ce socle solide a permis de renforcer les coopérations avec les acteurs de terrain, et d'accroître l'attractivité du CFA auprès des publics et des employeurs.

Un regain d'intérêt pour les formations sociales

Le CFA Novaplace a enregistré en 2024 une **hausse significative du nombre de candidatures** pour ses formations aux **Diplômes d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (AES) et de Moniteur-Éducateur (ME).** Cette tendance, encourageante à plus d'un titre, traduit :

- d'une part, un **renouvellement de l'intérêt pour les métiers du lien, de l'aide à la personne et de l'accompagnement social,** porteurs de sens et moteurs d'inclusion ;

- d'autre part, une **adhésion croissante au modèle de l'alternance,** jugé plus pertinent, concret et professionnalisant par les candidats comme par les structures d'accueil.

Au terme des processus de sélection rigoureux menés en 2024 :

- **15 nouveaux apprenants** ont intégré la formation AES,
- **et 20 apprenants** ont débuté leur cursus en ME.

Ces deux nouvelles promotions s'ajoutent à des groupes déjà engagés dans leur parcours de formation, créant une **communauté apprenante dynamique et intergénérationnelle** au sein du CFA.

Un accompagnement global et différencié

Au total, **55 apprenants** ont été accompagnés par le CFA Novaplace en 2024 dans le cadre de dispositifs multiples : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, ou démarche proactive de recherche de contrat.

Parmi ces apprenants :

- **8 personnes en situation de handicap** ont bénéficié d'un **accompagnement individualisé,** mobilisant des ressources internes et externes (référents handicap, outils adaptés…) pour garantir leur pleine inclusion dans le parcours.

Cette capacité à **s'adapter aux besoins individuels tout en maintenant un haut niveau d'exigence pédagogique** constitue une force majeure du CFA, souvent saluée par les partenaires et les prescripteurs.



Des partenariats renforcé

L'année a également été marquée par **une intensification des relations avec les acteurs de terrain** :

- Des **partenariats ont été noués ou consolidés** avec une dizaine d'associations, de structures médico-sociales et de collectivités locales.
- Ces coopérations ont permis de **multiplier les opportunités de stage et de mise en situation professionnelle,** tout en assurant une **meilleure articulation entre théorie et pratique.**
- Elles constituent également un **levier fort d'insertion professionnelle,** en cohérence avec les besoins du tissu socio-économique local.



Un premier succès

Fait marquant : le CFA Novaplace a célébré en 2024 l'obtention des premiers diplômes d'État par sa première promotion en formation AES.

Cette étape symbolique est doublement significative :

1 Elle **valide la pertinence des dispositifs de formation déployés** (qualité des contenus, alternance équilibrée, pédagogie différenciée).

2 Elle atteste d'un **impact concret en matière d'insertion professionnelle, avec un taux de réussite et d'insertion à 100%.**

Cette réussite est le fruit d'une mobilisation collective :

- celle des **apprenants**, pleinement engagés dans leur parcours ;
- celle des **formateurs et tuteurs**, investis dans un accompagnement exigeant mais bienveillant ;
- celle des **structures partenaires**, qui ont permis des mises en pratique riches et formatrices.

La **cérémonie de remise des diplômes,** organisée en septembre 2024, a réuni apprenants, équipes pédagogiques, responsables institutionnels et partenaires. Elle a aussi été l'occasion de fêter **le premier anniversaire du CFA,** autour d'un bilan riche et d'une projection ambitieuse vers l'avenir.

Cap 2025 : diversification, consolidation et innovation

Forte de ces fondations solides, l'année 2025 s'annonce comme une phase **d'extension et d'approfondissement stratégique.**

Objectifs majeurs :

- **Renforcer l'offre de formation continue,** pour accompagner les professionnels déjà en poste dans l'évolution de leurs compétences.
- **Déployer un accompagnement structuré à la VAE** (Validation des Acquis de l'Expérience), en réponse aux besoins du secteur social et médico-social.
- **Consolider les parcours existants** et continuer à favoriser l'inclusion, la personnalisation des parcours, et la professionnalisation des apprenants.

Ces axes sont portés par une vision claire : faire du CFA Novaplace un **référent régional en formation sociale innovante, inclusive et ancrée dans la réalité professionnelle.**

LA DÉMARCHE QUALITÉ

Une année 2024 tournée vers l'action qualitative



Des évaluations au coeur de la dynamique Qualité

En 2024, le CMSEA a intensifié ses efforts pour répondre aux exigences de la Haute Autorité de Santé (HAS). Après avoir conduit les évaluations de 10 établissements en 2023, ce sont 9 structures supplémentaires qui ont été auditées entre mai et septembre 2024 par un organisme indépendant.

Parmi elles, 7 établissements du pôle Protection de l'Enfance, les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) ainsi que le CHRS Espoir ont été engagés dans cette démarche rigoureuse.

Le processus, lancé à l'automne 2023, s'est articulé autour de plusieurs leviers :

- **Montée en compétences** via la formation des équipes aux audits internes, à l'outil Ageval, et à la méthode d'évaluation HAS.
- **Mobilisation collective** à travers des audits pluridisciplinaires ciblant les critères impératifs, et l'implication des personnes accompagnées dans les échanges avec les évaluateurs.
- **Déploiement stratégique** de plans d'actions concrets pour répondre aux axes identifiés.

Des forces reconnues, des leviers d'amélioration identifiés

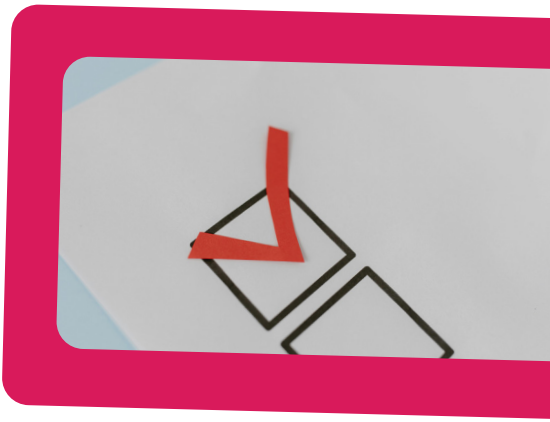
Les évaluateurs ont salué plusieurs points forts:

- Une attention constante aux **droits des bénéficiaires** ;
- Un accompagnement favorisant la **vie sociale et les liens sociaux** ;
- Une approche inclusive s'appuyant sur les **ressources du territoire** ;
- Une **coordination fluide** avec les partenaires.

En miroir, certains axes d'amélioration déjà identifiés en 2023 ont été reconfirmés :

- Renforcer la gestion des **évènements indésirables et des réclamations** ;
- Formaliser la **prévention des risques de maltraitance** (cartographie des risques) ;
- Structurer la **réflexion éthique** des professionnels ;
- Développer des **plans de gestion de crise** robustes.

Ces constats ont été intégrés dans les plans d'amélioration continue, transmis aux Autorités de Tarification et de Contrôle (ATC).



Une gouvernance Qualité consolidée

2024 a marqué une étape décisive avec la **formalisation du système de management de la qualité et de la gestion des risques**, propre à chaque établissement. Ce document stratégique, intitulé *Politique Qualité-Gestion des risques*, affirme les orientations, l'organisation et les objectifs annuels en matière de qualité et de sécurité.

Il constitue un levier de communication et d'engagement collectif autour de l'amélioration continue, du respect des droits et de la sécurisation des accompagnements.





Bientraitance : un engagement renforcé

La promotion de la bientraitance et la prévention de la maltraitance ont fait l'objet d'une mobilisation accrue :

- **190 professionnels formés** sur les RBPP et les notions clés ;
- Désignation de **référents bientraitance** dans les établissements ;
- Co-construction avec la **SRA Grand Est** d'une formation spécialisée (56 professionnels formés) ;
- Création des « **fleurs de la bientraitance** », une cartographie des outils déployés sur le terrain.

LE SYSTÈME D'INFORMATION

Un pilier stratégique au cœur du CMSEA

Composé de 4 professionnels — un chef de service et trois techniciens — le service Système d'Information accompagne au quotidien toutes les équipes du CMSEA.

Les missions clés du service :

- **Pilotage stratégique** : définition des orientations SI avec la Direction Générale, veille technologique, gestion budgétaire.
- **Support aux utilisateurs** : assistance réactive et qualité de service.
- **Développement applicatif** : création et évolution d'outils numériques.
- **Maintenance** : garantir la fiabilité du matériel et des applications.
- **Infrastructure** : sécurité, fluidité et accessibilité des données.

Les projets de 2024

(avec prolongement en 2025)

1

Téléphonie fixe
Déploiement généralisé de la téléphonie IP, centralisée depuis le siège. Un système souple, économique et évolutif.

2

Téléphonie mobile
Refonte du contrat opérateur, meilleure couverture des besoins et optimisation des coûts. Une gestion centralisée pour plus d'efficacité.

3

Cybersécurité
Politique renforcée de mots de passe Tests de phishing pour sensibiliser les équipes et *nouveau pare-feu performant contre les intrusions*

Résultat : une vigilance accrue et un SI plus sécurisé.

4

Dématérialisation avec DocuWare
Vers une gestion électronique des documents (GED) maîtrisée, deux flux automatisés : validation des factures fournisseurs et demandes d'investissements

Résultats : Réduction des délais, suivi sécurisé et moins de papier!

Une dynamique d'amélioration continue

Grâce à l'implication de toute l'équipe, 2024 a marqué un tournant dans la transformation numérique du CMSEA.

Le service SI joue désormais un rôle central dans la performance et l'innovation de l'organisation.

En 2025, de nouveaux défis nous attendent : cybersécurité renforcée, modernisation des outils, automatisation accrue…

LE SI CONTINUE D'ÉVOLUER AU SERVICE DE TOUS!

HALIMA ABDELGOUI

Directrice des Ressources Humaines

Notre secteur traverse une période de **profonde instabilité**, marquée par une **crise structurelle du recrutement et de fidélisation.** Cette crise s'enracine dans des mutations durables : **transformation des métiers, pénurie de personnel, surcharge de travail, niveaux de rémunération insuffisants et reconnaissance sociale encore trop faible.** À ces difficultés s'ajoute **une image publique souvent dévalorisante**, accentuée par des **scandales médiatisés et une méconnaissance des réalités du terrain.**

De plus, le projet de **Convention Collective Unique Étendue** (CCUE), censé harmoniser et moderniser le cadre conventionnel du secteur associatif non lucratif, **reste bloqué**.

Cette stagnation **accroît l'insécurité juridique et organisationnelle de nos structures, empêche la mise en place de politiques RH cohérentes et impact la stabilité des équipes.**

Malgré ce contexte tendu, le cœur battant du secteur reste **l'engagement exceptionnel des professionnels de terrain.**

Personnels éducatifs, aides-soignants, veilleurs de nuit, infirmiers, moniteurs d'ateliers, maitresses de maison, assistants familiaux, services techniques, chefs de service, directions d'établissements, tous poursuivent leur mission **avec rigueur, humanité et conviction.**

« Leur travail dépasse largement une simple prestation de service : il incarne un engagement éthique et humain profond. »

Ils constituent des **repères stables** pour des usagers souvent en situation de grande fragilité, et **bâtissent au quotidien un lien social fondé sur la solidarité, l'inclusion et la dignité humaine.**

Ainsi, ce rapport d'activité rend **un hommage appuyé** à ces femmes et ces hommes, **véritables piliers du secteur.** Il rappelle que **la reconnaissance de leur rôle doit aller au-delà des mots** :

- elle passe par des **conditions de travail dignes,**
- des **parcours professionnels sécurisés,**
- des **possibilités de formation continue**
- et un juste **équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.**

Les équipes support, **souvent dans l'ombre mais tout aussi essentielles,** méritent également d'être mises en lumière.

RH, paie, secrétariat de directions, comptabilité, informatique, qualité, patrimoine…

Ces fonctions :

- **soutiennent l'ensemble de l'organisation**
- et **absorbent une part importante de la pression administrative et réglementaire.**
- Leur expertise garantit la continuité, la c**onformité et l'efficience du service rendu.**

Malgré les contraintes, **des initiatives encourageantes émergent.** La création d'un **Centre de Formation d'Apprentis** (CFA) en est un bel exemple depuis 1an. Il répond à la nécessité :

- de **former de nouveaux professionnels,**
- de **renforcer les compétences internes**
- et d'**offrir des perspectives concrètes vers nos métiers.**

Ce projet traduit **une volonté forte d'ajuster les compétences** de nos professionnels aux évolutions du secteur.

Par ailleurs, dans un contexte organisationnel et social particulièrement tendu, **il est plus que jamais nécessaire de croire également en la possibilité d'un dialogue social constructif.**

S'il est **sincère et respectueux,** ce dialogue peut devenir **un véritable levier de cohésion et de transformation.** Il suppose une volonté partagée d'écouter, de comprendre les réalités de chacun et de construire ensemble des réponses adaptées.

La qualité du Dialogue ne réside pas dans l'absence de conflit, mais dans la **capacité à traiter les désaccords de manière responsable, dans une logique de co-construction.**

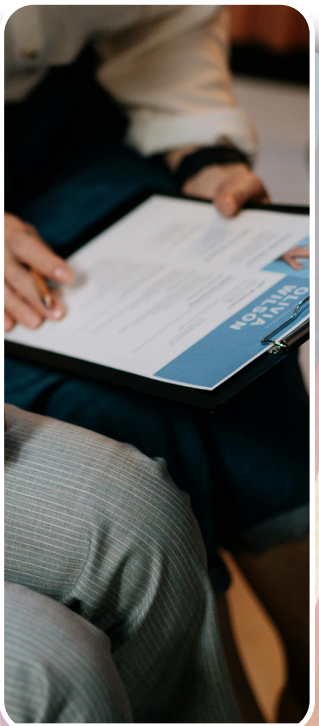
Enfin, ce rapport lance un appel fort à la mobilisation collective. Employeurs, pouvoirs publics et partenaires sociaux doivent :

- **dépasser les postures,**
- **investir dans l'humain**
- et **construire ensemble un cadre durable.**

«C'est à ce prix que nous pourrons redonner sens, attractivité et stabilité à un secteur qui incarne des valeurs essentielles pour notre société.»







LES RESSOURCES HUMAINES

Renforcer les compétences pour mieux manager demain

Face à des enjeux de terrain de plus en plus complexes, le programme Campus Chefs de service a connu en 2024 une **évolution**, afin d'accompagner les encadrants dans leur montée en compétences et leur posture managériale. Le contenu pédagogique a été **renouvelé**, intégrant des modules à forte valeur ajoutée :

- Management en mode projet,
- Co-développement professionnel,
- Prévention des risques d'addiction dans les équipes,
- Maîtrise des différents types d'entretiens (professionnel, recrutement, recadrage),
- Appropriation de la démarche qualité et gestion des risques patrimoniaux.

Les retours des participants ont été unanimes : cette formation constitue un **véritable levier de professionnalisation,** favorise la **consolidation du positionnement managérial et renforce les liens entre établissements.**

Ce parcours a connu un temps fort marquant lors de sa **journée de restitution**, moment de partage et de valorisation des apprentissages.

Cette édition 2024 restera particulièrement gravée dans les mémoires, car elle a été l'occasion de l'une des dernières prises de parole de notre **Président, Gilles Thépot.** Profondément engagé et animé d'un humanisme sincère, il a toujours porté une attention particulière aux équipes, aux parcours individuels et aux enjeux humains de notre association.

En saluant la démarche des stagiaires engagés dans une **réflexion collective sur la motivation au travail**, dans un contexte de turn-over élevé, il a rappelé avec force l'importance du sens, de l'engagement et du lien humain dans les fonctions d'encadrement. Ce moment, empreint de sincérité, restera dans les mémoires comme un symbole de transmission.



Une politique inclusive et proactive en faveur de l'emploi

En 2024, le service RH a multiplié les initiatives pour **renforcer l'attractivité des métiers,** accompagner les recrutements et encourager l'inclusion :

- **6 événements emploi** (forums, présentations métiers) ont permis de valoriser nos fonctions auprès du grand public et des partenaires de l'insertion.
- **25 commissions de recrutement** ont été organisées dans une logique d'objectivation des choix et d'implication collective.
- **6 matinées d'intégration** ont accueilli **109 nouveaux collaborateurs**, favorisant l'acculturation à nos valeurs et à nos pratiques.
- **Participation au DuoDay** : deux personnes en situation de handicap ont été accueillies dans le cadre de cette opération nationale, l'une en comptabilité au siège, l'autre en secrétariat dans un établissement. Un geste fort et symbolique de notre volonté inclusive.

Santé, qualité de vie au travail et prévention au cœur de nos priorités

Dans une démarche de RSO active, plusieurs actions concrètes ont été menées pour **favoriser le bien-être au travail** :

- **Déploiement de séances d'activités physiques et sportives** dans plusieurs établissements.
- **4 rendez-vous de liaison** réalisés dans le cadre de prévention et santé au travail pour anticiper les risques de désinsertion après arrêt long.
- **12 situations d'inaptitude** accompagnées, en lien étroit avec les directions et la médecine du travail.
- Une présence constante sur les **situations complexes, les conflits potentiels ou les contentieux,** en soutien aux établissements pour sécuriser les pratiques et préserver les collectifs de travail.

Une gestion contractuelle maîtrisée et soutenue

L'intensité de l'activité RH illustre la **réactivité, la souplesse et l'implication constante** de nos établissements :

1 720 contrats établis en 2024 :

- **862 CDD de remplacement** (soit plus de 50 %),
- **65 CDD pour surcroît d'activité**,
- **231 CDI,** traduisant la stabilisation d'équipes dans plusieurs services.

La **fiabilité des supports RH** et la **professionnalisation des référents contrats** dans les établissements ont été renforcées, grâce à un travail régulier d'accompagnement.

Un **outil de calcul de reprise d'ancienneté** a été également conçu et déployé. Il permet désormais aux équipes d'évaluer plus rapidement les propositions salariales, de sécuriser la rédaction des contrats, et de gagner en autonomie.



Audits et qualité : RH et rigueur vont de pair

Dans une logique d'amélioration continue, le service RH a :

- Poursuivi les **audits internes dans les établissements**, spécifiquement sur le volet RH,
- Contribué aux **audits HAS** en collaboration étroite avec le **service qualité.**

Ces démarches permettent de détecter les écarts, de diffuser les bonnes pratiques et d'aligner les attendus réglementaires et associatifs.



L'extension du Ségur : une reconnaissance renforcée pour tous les métiers

L'année 2024 a été marquée par la **mise en œuvre de l'extension du Ségur aux salariés jusqu'alors exclus,** notamment dans les fonctions administratives, techniques et logistiques. Cette évolution, issue de l'accord de branche signé le **4 juin 2024,** est entrée en application en **juillet 2024 avec effet rétroactif sur l'ensemble de l'année.** Elle s'inscrit pleinement dans la dynamique de négociation de la **Convention Collective Unique Étendue (CCUE).**

Cette mesure a eu un **impact réel et mesurable :**

- Elle a permis une **revalorisation salariale concrète** pour des catégories de personnel jusque-là non concernées,
- Elle a contribué à **renforcer l'attractivité des métiers supports,** essentiels au fonctionnement quotidien des établissements,
- Elle s'est accompagnée d'une **hausse significative des demandes de simulations de salaire** adressées au service RH.

Au-delà de l'aspect financier, cette extension constitue un **marqueur de reconnaissance** du travail accompli par l'ensemble des professionnels œuvrant dans l'ombre mais jouant un rôle clé dans la qualité d'accueil et de service auprès des publics accompagnés.

2024 aura été une année de transition et de structuration, mêlant émotion, renforcement des fondamentaux RH et diversification des actions. Le service RH, en lien avec les directions, les professionnels de terrain et les partenaires institutionnels, reste au cœur de la dynamique humaine de l'association. Une RH de proximité, engagée, agile et tournée vers l'avenir.





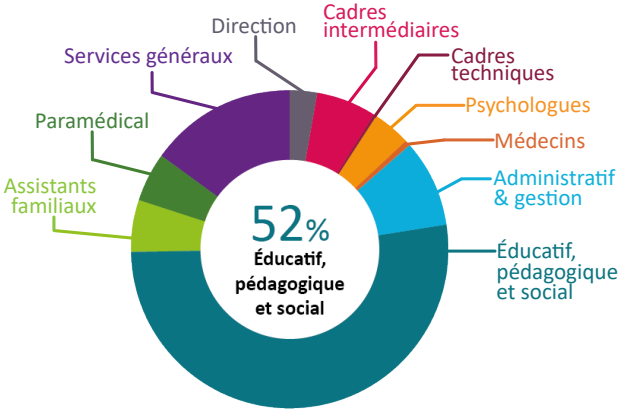






LES RH EN CHIFFRES

COLLABORATION





FORMATION

830 265 €
de contribution à l'OPCO/URSSAF

754 975 €
de formation réalisées en PDC

33 830 heures
de formation réalisées

454 651 €
budget établissement

300 324 €
financés sur fond OPCO



L'EXTRANET DU CMSEA

Une avancée décisive vers la modernisation de nos pratiques internes

En 2024, le CMSEA a franchi une étape stratégique majeure avec le lancement officiel de son extranet! Ce nouvel outil marque un tournant dans notre démarche de transformation numérique, en facilitant l'accès aux ressources, la circulation de l'information et la coopération entre tous les salariés de l'association.

Pensé comme une plateforme intuitive et sécurisée, l'extranet permet à chaque salarié d'accéder en quelques clics aux documents institutionnels, outils métiers, actualités internes, et référentiels partagés.

Il s'impose comme un véritable hub centralisé, favorisant la transversalité entre services, établissements et directions.

Fruit d'un travail collectif associant les équipes du siège social et la direction, ce projet incarne nos valeurs de transparence, d'agilité et d'inclusion numérique. Il renforce également notre capacité à travailler de manière plus réactive et cohérente, dans un environnement professionnel de plus en plus hybride.

Le déploiement progressif a été accompagné de formations des utilisateurs et d'un support de proximité, assurant une prise en main rapide par l'ensemble des collaborateurs. Les premiers retours soulignent un véritable gain en efficacité, en autonomie et en fluidité dans les échanges.

Avec cet extranet, le CMSEA confirme sa volonté de mieux connecter ses équipes, de valoriser les savoirs internes et d'ancrer durablement l'innovation au cœur de son action sociale.

Chiffres clés

LE BÉNÉVOLAT

Être bénévole au CMSEA, c'est choisir de s'impliquer concrètement dans une action sociale utile et structurante.

Au-delà du temps donné, **c'est une contribution réelle** à la mise en œuvre de dispositifs d'accompagnement pour des publics en situation de vulnérabilité.

Votre engagement à nos côtés renforce l'efficacité de nos interventions. Grâce à votre **implication, votre sens de l'écoute et votre engagement, vous jouez un rôle essentiel** dans le fonctionnement de nos services et dans la continuité de nos missions. **Vous participez activement** à la dynamique de l'association et à la qualité de l'accueil et du soutien que nous proposons.

Nous tenons à vous remercier pour votre engagement. Il constitue **un appui solide sur lequel nous pouvons compter et une force collective qui nous permet d'agir au quotidien, avec professionnalisme et cohérence.**

QUELQUES CHIFFRES...

+ de 65 732 heures
de bénévolat

Soit l'équivalent de

36 ETP

qui représente la somme de

1 847 940 €

EN 2024, NOS BENEVOLES ONT PARTICIPÉ À

LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Commissions, réunions du Conseil d'Administration, réunions du Bureau...

ÉDUCATION & ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

Aide aux devoirs, Atelier d'alphabétisation, Animation d'ateliers aurpès de jeunes de MNA, Ateliers de sophrologie...

DES ÉVÈNEMENTS SPORTIFS

Préparation de la marche JO 2024, Préparation course de 10 km, Accompagnant Open de Tennis...

ANIMATION, ÉVÉNEMENT & VIE COLLECTIVE

Accompagnant festival du chien à plumes, Téléthon, Activité micro trottoir pour le mois sans tabac, Aide à la cuisine, Tenue d'un stand au marché de noël du DAME la Horgne, évènement EST SUMMER festival à Dieulouard...

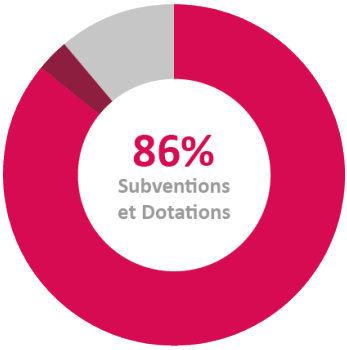
VACANCES, SÉJOURS ENCADRÉS & MISSIONS DE TERRAIN

Accompagnement voyage humanitaire au maroc, mission infirmière, activités liées aux périodes de vacances scolaires, séjour découverte du Queyras, Préparation séjour de résidents...

RESSOURCES FINANCIÈRES

En 2024, les ressources d'exploitation de l'Association se sont élevées à 92 820 414 € :

- **L'ensemble des dotations et produits de tarification** atteint le montant global de 72 300 000 €.
- **Les subventions d'exploitations** s'élèvent à 8 300 000 €, dont 3 400 000 € en provenance du Conseil Départemental de la Moselle, et 1 700 000 € de diverses municipalités Mosellanes.
- **Les autres produits** représentent 5 200 000 €, dont 3 400 000 € au titre de la garantie de ressources de nos Travailleurs Handicapés.
- En cumulant les ressources en provenance des activités de production dont celles de nos ESAT et Ateliers Chantiers d'Insertion, **la production vendue de biens et services** représente 4 000 000 €, soit 4 % des ressources d'exploitation 2024.
- Les **reprises sur provisions d'exploitation et fonds dédiés** sont égales à 2 900 000 €.



3%
Reprise dotation et produits exceptionnels

11%
Autres produits

Soit,



En chiffres

72,3 M€
dotations et produits de tarification

8,3 M€
subventions d'exploitations

5,2 M€
autres produits

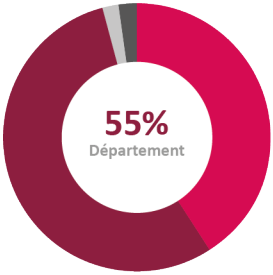
4 M€
activités de productions et services de nos ESAT et de nos Ateliers et Chantiers d'Insertion

2,9 M€
reprises sur provisions d'exploitation

QUI ?

Les dotations et subventions sont versées par :

- **L'État** : 33 264 000 €
- **Le Département** : 44 321 000 €
- **Les Municipalités** : 1 724 000 €
- **Les autres financements** : 1 291 000 €



Soit,

33,3 M€ État

1,7 M€ Municipalités

44,3 M€ Département

1,2 M€ Autres financements

POUR QUI ?

En 2024, les ressources d'exploitation [1] de l'Association ont été utilisées à :

- **Protéger l'enfance en danger et accompagner les parents pour permettre un nouveau vivre ensemble : 40 700 000 €**
- **Préparer l'insertion professionnelle, héberger et accompagner la personne handicapée : 34 400 000 €**
- **Sauvegarder le lien social en permettant l'inclusion sociale des plus fragiles 12 100 000 €**
- **Eduquer en milieu naturel et agir en prévention dans une logique de protection de l'enfance : 4 800 000 €**

(1) Ressources d'exploitation, hors produits financiers et produits exceptionnels

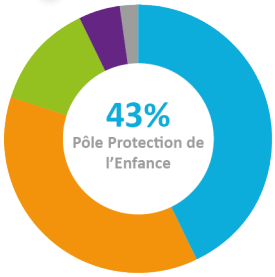
Soit,

40,7 M€ Protection de l'Enfance

34,4 M€ Handicap

12,1 M€ Inclusion Sociale

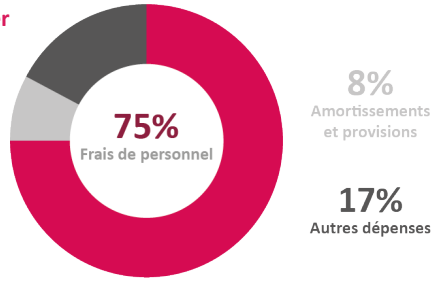
4,8 M€ Prévention Spécialisée



COMMENT ?

En 2024, pour accomplir ses missions et accompagner ses usagers, l'Association a consacré :

- 69 300 000 € aux **dépenses de personnel** ;
- 16 400 000 € aux **autres dépenses** ;
- 7 100 000 € aux **dotations aux amortissements et provisions.**



Soit,

69,3 M€
Dépenses de personnel

16,4 M€
Autres dépenses

7,1 M€
Dotations aux amortissements et provisions



3,8 M€
D'investissement dans l'achat de logiciels, bâtiments, travaux, matériels et autres immobilisations corporelles au profit de l'accueil de ses usagers

3,6 M€
de bénévolat et de contributions volontaires

LA GESTION PATRIMOINE

Modernisation de la gestion patrimoniale du CMSEA

Afin d'améliorer la **performance opérationnelle de la gestion de notre patrimoine** de plus de 80 000 m², le CMSEA poursuit sa dynamique de structuration et de modernisation de ses outils de pilotage. La gestion rigoureuse et préventive de nos infrastructures constitue un enjeu majeur pour **garantir la qualité de nos environnements de travail et d'accueil,** tout en répondant aux attentes croissantes de nos parties prenantes.

Au cœur de cette organisation, **le service patrimoine joue un rôle central**. Il assure le suivi, la sécurisation et l'optimisation de notre parc immobilier et mobilier, en veillant à la conformité réglementaire, à la maîtrise des risques et à la pérennité de nos investissements. Sa mission est d'accompagner l'ensemble des établissements et services dans la mise en œuvre de projets techniques, en garantissant disponibilité, réactivité et expertise.

Dans cet objectif, l'association a engagé en 2024 **le déploiement du logiciel As Tech**, solution métier dédiée à la gestion du patrimoine. Cet outil vient renforcer les pratiques existantes en **centralisant les données, en structurant les processus et en offrant un référentiel commun à l'ensemble des opérateurs.** Il facilitera la traçabilité des interventions, l'organisation des programmes préventifs et la lisibilité des contrôles techniques.

Par cette démarche, le CMSEA affirme sa volonté de consolider une gouvernance patrimoniale exemplaire, fondée sur la transparence, la rigueur et l'anticipation. La structuration de nos outils et de nos méthodes de gestion traduit **notre engagement à préserver, valoriser et sécuriser durablement notre patrimoine immobilier,** au service de la qualité de nos missions et de la confiance de nos partenaires institutionnels.



EN 2024 LE SERVICE PATRIMOINE A ACCOMPAGNÉ…



15 études

Travaux de rénovation, construction ou extension

- **IMPRO, Équipe Mobile & SAS** : Projet d'extension du pavillon SAS
- **BULLE D'R** : Projet d'extension
- **SAEI à Saint Julien-Lès-Metz** : Nouveaux locaux administratifs
- **MECS Le Grand Chêne** : Travaux sanitaires des unités de vie
- **SAEI à Thionville** : Travaux divers d'amélioration des espaces de travail

Mise en accessibilité & conformité réglementaire

- **MECS La Versée** : Mise en accessibilité PMR
- **MECS La Versée** : Travaux d'accessibilité PMR et accès principal
- **ESAT l'Atelier Des Talents** : Mise aux normes aire de lavage

Équipements techniques & infrastructures

- **Siège Social** : Chauffage urbain
- **Multi Sites** : Projet implantations de bornes électriques

Études de diagnostic, appels d'offres, ou regroupement

- **HUDA** : Diagnostic du bâtiment
- **MET à Lauvallière & PHV** : Appel d'offres
- **SAEI, SPFS, CSAPA, Prévention Spécialisée & CAARUD à Sarrebourg** : Regroupement d'entreprises

Études organisationnelles

- **CMSEA** : Étude processus gestion des factures via Docuware
- **CMSEA** : Développement logiciel As Tech

Vous souhaitez contribuer à la vie du CMSEA ?

Adhérer au CMSEA

Chacun a un rôle à jouer dans le fonctionnement de l'association. Être adhérent permet d'assister aux Assemblées Générales et d»'élire le Conseil d'Administration. De cette manière vous participerez aux choix stratégiqies assurant la pérennité du CMSEA.

Nous joindre

Notre secrétariat de direction est à votre disposition pourvous guider et vous conseiller danxs votre démarche.

03 87 75 40 28
servicecentral@cmsea.asso.fr

Déduction Fiscale

Si vous êtes imposable sur le revenu, la réduction d'impôt est de 75 % pour les dons en faveur d'organismes comme le CMSEA, dans la limite de 531€, puis 66% au-delà de cette somme, et ce, dans la limité de 20 % du revenu imposable. (Art 200 et 238 bis du CGI).

Dès réception de votre don ou adhésion, vous recevrez votre reçu fiscal sous 3 semaines par courrier.

Suivez nous !

www.cmsea.asso.fr | /assocmsea | /AssoCMSEA | /assocmsea

CRÉDITS

Comité éditorial : Bureau et Direction Générale du CMSEA
Coordination & conception : service du secrétariat de Direction et de la Communication du CMSEA
Crédits photos : Robert HEMMERSTOFFER et Gabriel BECKER, administrateurs et professionnels des établissements du CMSEA, Freepik, Burst, Shutterstock, Unsplash, Pexels, Canva Impression : DIGIT'OFFSET, Pont-à-Mousson

NOS PARTENAIRES



GLOSSAIRE

A

ACI : Ateliers et Chantiers d'Insertion
ACT : Appartements de Coordination Thérapeutique
ADT : L' Atelier des Talents
AEMO : Action Éducative en Milieu Ouvert
AES : Accompagnant Éducatif et Social
AEP : Aide Éducative Ponctuelle
ANPF : Association Nationale des Placements Familiaux
APSAP : Accompagnement de Prévention, de Soutien et d'Accompagnement à la Parentalité
ARS : Agence Régionale de Santé
ATR : Appartement Thérapeutiques Relais
APVC : Accompagnement et Prévention des Violences Conjugales
ASLL : Accompagnement Social Lié au Logement
ASE : Aide Sociale à l'Enfance
AS : Assistante Sociale
AVP : Aide à la Vie Partagée

C

CAAA : Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents
CACES : Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité
CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues
CCSMS : Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle Sud
CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD : Contrat à durée déterminée
CDDI : Contrat à durée déterminée d'insertion
CDI : Contrat à durée indéterminée
CER : Centre Éducatif Renforcé
CESE : Conseil Économique, Social et Environnemental
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CFE : Confédération Française de l'Encadrement
CFG : Certificat de formation générale
CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CJC : Consultations Jeunes Consommateurs
CMP : Centres Médico-Psychologiques
CMPP : Centre médico-psycho-pédagogique
CNLAPS : Comité National de Liaisons des Acteurs de la Prévention Spécialisée
CNSA : Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CRA : Centre Ressources Autisme
CREAI : Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
CSAPA : Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention des Addictions
CSE : Comité Social et Economique
CSSCT : Commission Santé Sécurité et Condition de Travail
CTR : Centre Thérapeutique Résidentiel
CVS : Conseil de la Vie Sociale

D

DADT : Dispositif d'Accueil Diversifié Thionvillois
DAME : Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif
DASA : Dispositif d'Accompagnement Spécifique pour Adolescents
DITEP : Dispositif Intégré Thérapeutique Educatif et Pédagogique
DMP : Dossier Médical Partagé
DPO / DPD : Délégué à la protection des données
DREAL : Direction Régionale de l'Environnement de l'Aménagement et du Logement
DUERP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
DUI : Dossier Unique de l'Usager Informatisé

E

EPS : Equipe de Prévention Spécialisée
ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ESMS : Établissements & Services Médico-Sociaux
ETAPE : Écoute et Travail d'Accompagnement Parents Enfants
ETP : Équivalent Temps Plein

F

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé
FAP : Foyer d'Accueil Polyvalent
FAS : Foyer d'Accueil Spécialisé
FHESAT : Foyer d'hébergement de travailleurs en ESAT
FSE : Fonds Social Européen
FIR : Fonds d'Intervention Régional

G

GPMC : Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences
GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

H

HUDA : Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile

I

IME : Institut Médico-Educatif
IMP : Institut Médico Pédagogique
IMPro : Institut Médico-Professionnel
IRTS : Institut Régional du Travail Social
ISCG : Intervention Sociale en Gendarmerie et Commissariats
IP : Information Préoccupante

L

LAEP : Lieu d'Accueil Enfant-Parent

M

MAF : Maison d'Accueil Familiale
MDFT : Thérapie familiale multidimensionnelle
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
ME : Moniteur Éducateur
MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social
MET : Maison Éducative et Thérapeutique
MJIE : Mesure Judiciaire d'Investigation Éducative
MNA : Mineur Non Accompagné
MOT : Milieu Ordinaire de Travail
MSSanté : Messagerie Sécurisée de Santé

N

NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

O

OQTF : Obligation de Quitter le Territoire Français

P

PAEJ : Point Accueil Écoute Jeunes
PAEJEP : Point Accueil Écoute Jeune Et Parents
PAIPS : Parcours d'Accompagnement Individualisé vers la Pratique Sportive
PHV : Personnes Handicapées Vieillissantes
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMI : Protection Maternelle & Infantile
PMR : Personne à Mobilité Réduite
PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPI : Plan Pluriannuel d'Investissement
PRISME : Projet Insertion Sociale par Module Educatifs

Q

QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail

R

RAF : Réseau d'Accueil en Famille
RBPP : Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles publiées par la Haute Autorité de Santé
RDR : Réduction Des Risques
RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
RH : Ressources Humaines
RP : Représentants du Personnel
RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
RSA : Revenu de solidarité active
RSO : Responsabilité Sociétale des Organisations

S

SAEI : Service d'Action Éducative et d'Investigation
SAFTE : Service d'Accueil Familial Thérapeutique et Éducative
SAS : Service Accueil et Soins
SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SDF : Sans Domicile Fixe
SEA : Service En Amont
SEMN : Service Éducatif en Milieu Naturel
SERAD : Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement A Domicile
SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et Soins A Domicile
SPFS : Service de Placement Familial Spécialisé
SINTES : Système d'identification national des toxiques et substances

T

TAPAJ : Travail Alternatif Payé à la Journée
TISF : Technicien de l'intervention Sociale et Familiale
TSA : Troubles du Spectre de l'Autisme
TCC : Troubles du Comportement et de la Conduite
TED : Troubles Envahissants du Développement
TREND : Tendances Récentes et Nouvelles Drogues
TROD : Test Rapide d'Orientation Diagnostic

U

UEEA : Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme
UEMA : Unité d'Enseignement Maternelle Autisme

Comité Mosellan de Sauvegarde de l'Enfance de l'Adolescence et des Adultes

47 rue Dupont des Loges
CS 10271 - 57006 METZ Cedex 01

03 87 75 40 28
servicecentral@cmsea.asso.fr
www.cmsea.asso.fr
/AssoCMSEA

Registre des Associations : Vol IX - n°53
Mission d'intérêt général & reconnue d'utilité publique par arrêté préfectoral n°96 - DRLP/1 - 220 du 05.06.1996
Agréée entreprise solidaire d'utilité sociale au sens de l'article L3332-17-1 du code du travail

